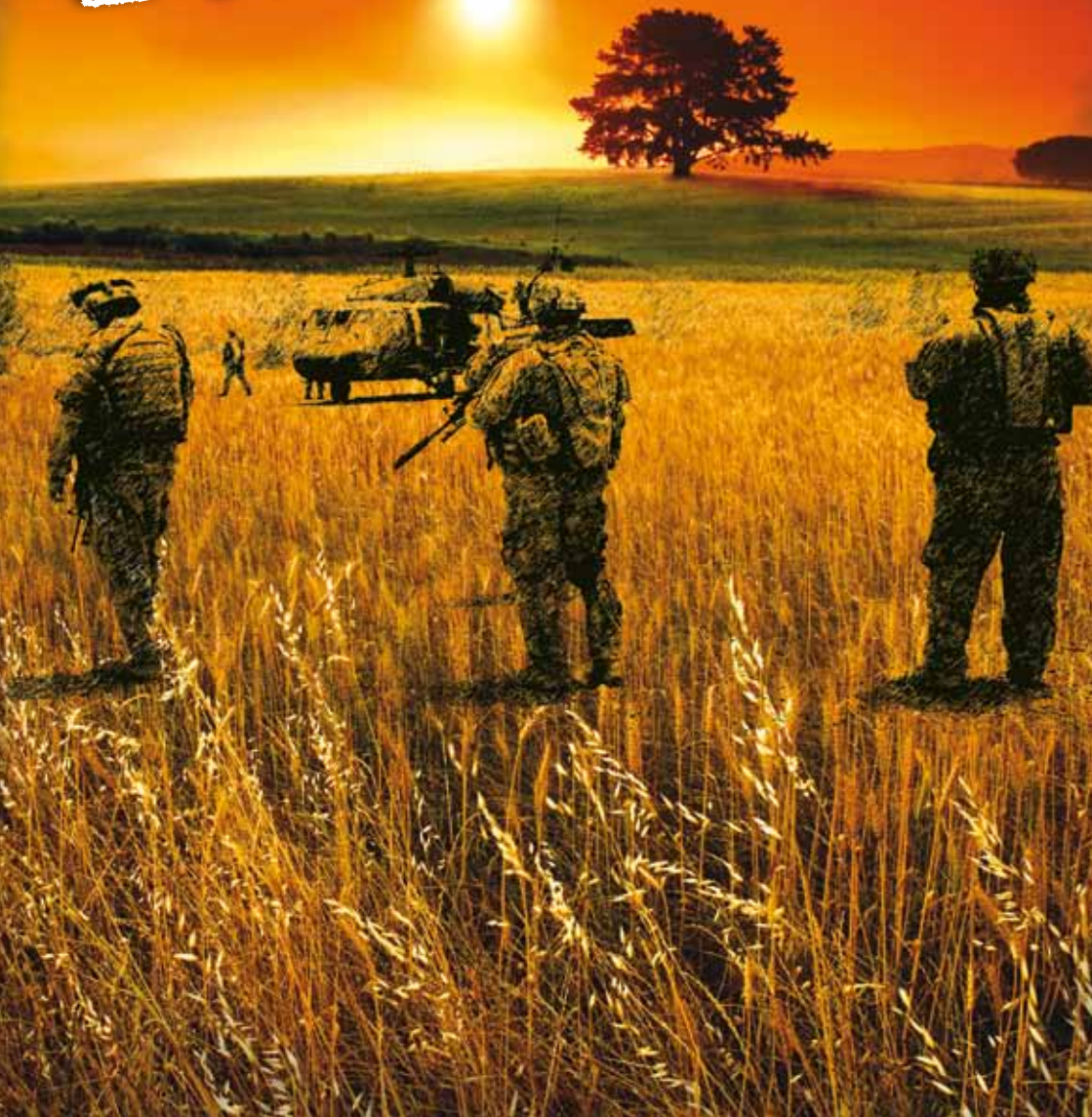




התאחדות הסטודנטים בישראל
National union of Israeli students

חוברת הילואים





איסתא

רשת הנסיעות הגדולה בישראל
מצדיעה לצה"ל ולחיילי המילואים
העושים ימים כלילות למען בטחון המדינה

דבר יו"ר התאחדות הסטודנטים בישראל



סטודנטיות וסטודנטים יקרים,

התאחדות הסטודנטים בישראל מאגדת בתוכה את כלל הסטודנטים במדינת ישראל ביותר מ- 60 קמפוסים באוניברסיטאות ובמכללות השונות ברחבי הארץ. המטרה המרכזית אשר לשמה הוקמה בשעתו התאחדות הסטודנטים בישראל הייתה ועודנה שמירה על מעמד הסטודנט בישראל והובלת שינויים חברתיים במדינה לכל רבדיה.

כחלק מתפישה מערכתית רחבה של שינוי חברתי וקידום מעמד הסטודנטים במדינה, שמה לה התאחדות הסטודנטים בישראל למטרה לקדם את זכויותיהם של ציבור הסטודנטים בישראל בכל תחומי החיים.

במציאות הביטחונית של מדינת ישראל אי אפשר להפריז בחשיבותו של מערך מילואים איתן. כידוע, ציבור הסטודנטים בישראל מהווה נדבך עיקרי במערך המילואים של צה"ל ומוכיח עצמו בכל פעם שנקרא אל הדגל.

בניגוד למרבית עמיתינו בעולם, הסטודנטים במדינת ישראל נושאים בנטל השירות במערך המילואים לצד הנטל כלכלי כבד, תוך כדי לימודיהם. לכן אנו, בהתאחדות הסטודנטים בישראל, פועלים במגוון מישורים על מנת להקל על קשייהם של הסטודנטים המשרתים במילואים.

הדרישה מן המוסדות והמדינה להקל על המילואימניקים, היא טבעית ומתבקשת, ועל כתפינו הסטודנטים מוטלת האחריות להפוך את אותה הדרישה לסטנדרט אחיד ומחייב בכל שדה ההשכלה הגבוהה, באמצעות חקיקה הולמת. חוק זכויות הסטודנט המשרת במילואים שנחקק בשנת 2008 היה צעד ראשוני חשוב בקידום המטרה, אך אין אנו מסתפקים בכך ושואפים להרחיב את הכרת והוקרת המדינה את טובי בניה ובנותיה. מעבר לכך, עדיין לא מיושם החוק במלואו והדבר אינו מקובל ודורש טיפול.

חברת המילואים, פרי יצירתה של המחלקה האקדמית, מקיפה את מכלול זכויותיהם של חיילי המילואים בכלל, ושל הסטודנטים המשרתים במערך המילואים בפרט. מטרת החוברת היא לעזור לכם/ן הסטודנטים/ות המשרתים/ות במילואים, ולוודא כי תזכו לכל ההטבות וההתאמות המגיעות לכם/ן מתוקף השירות.

דבר רמ"ח אקדמיה התאחדות הסטודנטים



סטודנטים/יות ואנשי/נשות מילואים יקרים/ות,

ציבור הסטודנטים בישראל שונה באופן מהותי מציבור הסטודנטים בשאר מדינות העולם המערבי. לצד הנטל הכלכלי והחברתי, עומד בפנינו גם נטל השמירה על בטחונו של מדינת ישראל. פעמים רבות במהלך התואר נדרש הסטודנט הישראלי לנטוש את ספסל הלימודים, "לעלות על מדים" ולקחת חלק בפעילות הביטחונית השוטפת.

שילוב שירות המילואים במהלך תקופת הלימודים האקדמיים מציב אותנו, הסטודנטים, בפני קונפליקט פנימי קבוע. מחד, עומד בפנינו הרצון האישי להצליח ולהתפתח, ומאידך, הצורך לשרת את המדינה.

המחלקה האקדמית בהתאחדות הסטודנטים מודעת לקשיים המלווים את הסטודנטים המשרתים במילואים ופועלת על מנת לסייע להם עם שובם לספסל הלימודים. אני שמח לבשר שהמאמצים הרבים נשאו פרי ובשבועות הקרובים יפורסמו כללים של המועצה להשכלה גבוהה אשר מקנים סיוע נוסף לסטודנטים המשרתים במילואים. כך למשל, יוגדלו מספר תלושי הצילום עבור כל יום מילואים, מתן הזכויות יורחב גם לסטודנטים לתואר שני, וימונה רכז מילואים בכל מוסד שתפקידו לרכז את הסיוע בין כלל הגורמים במוסד.

כלי עזר נוסף הוא "**מחשבון המילואים**". בעזרת מחשבון זה, אשר הושק לאחרונה באתר הבית של התאחדות הסטודנטים בישראל (www.nuis.co.il), ניתן להזין נתונים בסיסיים (מספר ימי המילואים, גובה המשכורת וכו') ולחשב את גובה ומועדי התשלומים אשר להם אתם זכאים מהגופים השונים כגון: ביטוח לאומי, מס הכנסה וכו'.

המחלקה האקדמית של התאחדות הסטודנטים שמחה להביא לידיכם חוברת זו שתוכל לשפוך קצת אור על ההטבות המגיעות לכם. כולי תקווה שבכך נסייע לכם לממש את זכויותיכם. מטבע הדברים, אין החוברת יכולה להכיל את כל המידע, המתעדכן לעיתים. על כן, אני מציע לכם להמשיך ולהתעדכן מעת לעת באתר התאחדות הסטודנטים ובתקנוני המוסדות.

בהזדמנות זו אני רוצה להודות לכל מי שלקח חלק בהוצאת החוברת:
לקמל"ר, תא"ל שוקי בן ענת, קא"ב אביטל פרוקופף, רב"ט גל קרשנבאום וכלל מפקדת קמל"ר
לנוי נטקוביץ' ונרית פרומרמן, רכזות מחלקת אקדמיה בהתאחדות הסטודנטים.

בהערכה,

אורון דב
ראש מחלקת אקדמיה,
התאחדות הסטודנטים בישראל

בועז טופרובסקי, יו"ר
התאחדות הסטודנטים בישראל

סטודנטים/סטודנטיות יקרים/ות,

הפקולטה למדעי השדרוג



מועדון (המחיר 333 בלבד)

סטודנט, התאחדות הסטודנטים משדרגת
 לך את התואר עם מגוון מוצרים יחודיים
 במחירים אטרקטיביים:

Windows 7 student • Office 2010 student • Project 2010 • Visio 2010
 (גרסת השדרוג)

לפרטים: www.student4u.co.il

החל מסוף שנת 2008, לאחר מלחמת לבנון השנייה ועם חקיקת חוק המילואים והחלתו, עובר צה"ל שינוי מקיף בהכשרה ושמירת כשירותן של יחידות המילואים, הפעלתן בשגרה ובחירום ובטיפול במשרתי המילואים בתחום הפיצוי, התגמול וההוקרה.

החל משנת 2010 מונחית תוכנית העבודה של צה"ל ע"י חוק המילואים, במודל הפעלה תלת שנתי בהתאם לייעוד ואופי השירות, מופעי התעסוקה המבצעית (אחת לשלוש שנים) ולכמות ימי המילואים המותרת על פי החוק.

שנת העבודה והלימודים 2010 תהיה אבן דרך בהפעלת מערך המילואים ובבחינת חוק המילואים והטמעתו. מוסדות ההשכלה הגבוהה נאמנים, ככלל לרוח אמנת הסטודנטים אשר ימשיכו ביחד עם משרתי מילואים אחרים, לשאת בעול הביטחון ובנטל משימותיהם האישיות במקביל.

אני סבור כי אחריותו של מוסד אקדמי, לדאוג שמשרת המילואים שבשורותיו יקבל את התנאים המיטיביים לסיים בהצלחה את לימודיו, לעמוד ברמה אקדמית הנדרשת ולהמשיך לתרום לביטחון המדינה.

אני פועל ביחד עם אגף כח אדם בצה"ל ופורומי המילואים למימוש הטבות הממשלתיות שנתנו בהחלטת ממשלה ובחוק המילואים וביחד עם משרד הביטחון ואכ"א להקמת מועדון הטבות לחיילי מילואים, אשר ירחיב ואף יממן חלקית הטבות במגזרים האזרחיים לרווחת והוקרת משרתי המילואים הפעילים, מועדון אשר יושק במהלך 2010.

משימותינו העיקריות בשנה זאת הן ללוות את יישום והטמעת החוק ולהמשיך לפעול לשיפור מעמדו ותגמולו של משרת המילואים במדינה ובחברה בתחומי האקדמיה, התעסוקה והשילוב בין חייו האזרחיים ושירותו כחייל מילואים בצה"ל.

כולנו מבינים שמערך המילואים יבחן בעתיד הקרוב במשימות ביטחון לאומי, כשם שנבחן בשנים האחרונות וימשיך להוות את חוט השדרה של צה"ל והמדינה בשמירת הביטחון. אני משוכנע שהמהלכים המדוברים יתרמו לכשירותו ומוכנותו.

בברכה,

שוקי בן ענת, תא"ל
 קצין המילואים הראשי

התאחדות הסטודנטים בישראל: "הדלת פתוחה לרווחה"



התאחדות הסטודנטים מובילה תפיסה חדשה בעולם הסטודנטיאלי, ומעתה תשמש מקור להעצמת יוזמות סטודנטים/ות, אשר יבקשו לממש באמצעותה את חזונם הערכי- חברתי. אנו מזמינים אותך לבוא ולהוביל יחד תהליך לשינוי חברתי בנושאים כגון: אוכלוסיות נטולות יכולת, איכות הסביבה, אלימות כלפי קשישים, ילדים בסיכון או כל נושא אחר הקרוב לליבך. התאחדות הסטודנטים תסייע לך להוציא מן הכוח אל הפעל את שאיפותיך לשינוי חברתי ואף תקצה לך משאבים רבים. המעוניינים מוזמנים לפנות במייל בכתובת: office@nuis.co.il על מנת לתאם פגישה ראשונית עם רמ"ח מעורבות חברתית.

התאחדות הסטודנטים בישראל

נהלי קריאה לשירות 10

משכי שירות מיוחדים לסטודנטים 14

דחיית/ביטול שירות מילואים 16

פק"ל מרגע קבלת הצו 18

תנאי שירות 20

זכויותיו של עובד שפוטר בשל שירות מילואים 26

הטבות נוספות להן זכאים חיילי מילואים אשר ביצעו מעל 10 ימים שמ"פ בשנה הקלנדארית הקודמת לשנה זו 28

שאלות ותשובות 30

אמנת הסטודנט המשרת במילואים 32

אגרת למעסיק 38

חוק המילואים 40

הטבות למילואימניקים 44

מנכ"ל התאחדות הסטודנטים: נעם ויצנר
אתר: www.nuis.co.il

* אין התאחדות הסטודנטים בישראל אחראית לתוכן המודעות.
* כל הזכויות שמורות, אין להעתיק ו/או לצלם עמודים מחוברת זו ללא אישור בכתב מהתאחדות הסטודנטים בישראל.
* כל החוברת מיועדת לגברין ונשים כאחד אלא אם מצוין במפורש אחרת.

המידע המפורסם בחוברת נבדק ואומת ע"י התאחדות הסטודנטים בישראל. במידה ונתקלת במידע שגוי, שינויים וכד' אנא פנה/י בדוא"ל: office@nuis.co.il

מרווח בין שירות מילואים אחד למשנהו

מרווח בין שירות מילואים אחד למשנהו משמעו - תקופת הזמן המינימאלי הנדרש בין שירות המילואים האחרון לשירות המילואים הבא אחריו.

חישוב המרווח ייעשה ממחרת המועד שבו שוחרר החייל משירות המילואים האחרון ולא יכלול את יום ההתייצבות לשירות החדש.

בתקופת המרווח אסור לקרוא לשירות, גם אם השירות הסתיים בשנת העבודה הקודמת.

קריאה למטרת תרגיל גיוס לא תובא בחשבון לצורך חישוב מרווח.

טבלה לחישוב המרווח המותר בין שירות מילואים חודשי לשירות שנתי ולהיפך:

| הערות | שמ"פ שנתי (4 ימים ומעלה) | שמ"פ חודשי דו יומי/תלת יומי | חד יומי/חצי יומי | משירות קודם/ לשירות הבא |
|---------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|------------------|--|
| * החל מ-1 לחודש הבא (למעט תרגיל גיוס) | 30 | *30 | *10 | חד יומי/חצי יומי |
| ** לא ניתן לקרוא באותה שנה | 30 | **30 | *30 | שמ"פ חודשי דו יומי/תלת-יומי |
| | 60 | 30 | 30 | שמ"פ שנתי שמשכו עד 21 ימים (21-4 ימים) |
| | 90 | 30 | 30 | שמ"פ שנתי שמשכו 22 ימים ויותר (22+ ימים) |

* ניתן לקרוא במרווח זה בתנאי ששירות המילואים העתידי חל החל מהראשון לחודש הבא (למעט תרגיל גיוס).

** מצב זה ייוצר בשתי שנות עבודה שונות או באם אושר חריג ע"י הגורם המוסמך.

פיצול שירות מילואים פעיל

פיצול שירות מילואים פעיל משמעו - מספר הפעמים שהחייל יכול להיקרא לשירות שנתי, במהלך שנת עבודה אחת.

בשנת עבודה ניתן יהיה לקרוא לחייל מילואים בשני פיצולים בלבד (קרי, לביצוע שלוש תקופות שירות שנתי באותה שנת עבודה).

סוגי שירות מילואים פעיל (להלן - שמ"פ): שמ"פ חודשי - שירות שמשכו 3 ימים לכל היותר. מניין ימי המילואים במסגרת שמ"פ חודשי לא יעלה על 6 ימי שרות. מדובר בשירות מילואים קבוע בכל חודש. שמ"פ שנתי - משמעו שירות מילואים פעיל שמשכו תקופה רצופה בת 4 ימים או יותר עד 30 ימים בשנה. ניתן להאריך את משך השירות השנתי על ידי צירוף 3 ימי שמ"פ חודשי לחוגרים ו-6 ימי שמ"פ חודשי לקצינים.

* בהתאם לחוק החדש, החל בשנת 2010 ובהתאם לצרכים מבצעיים, מכסת הימים לשירות תלת-שנתי הינה: 54 ימים - חייל מילואים שאינו קצין וממלא תפקיד שאינו פיקודי.

70 ימים - חייל מילואים שאינו קצין וממלא תפקיד פיקודי.

84 ימים - חייל מילואים שהוא קצין.

108 ימים - בעלי תפקידים שאושרו בצו.

מרווח משירות סדיר

מרווח משירות סדיר משמעו - תקופת הזמן, בין מועד שחרור החייל משירות סדיר (חובה או קבע) לבין מועד תחילת שירות המילואים הפעיל הראשון. חישוב המרווח יחל ממחרת היום בו שוחרר החייל בפועל מהשירות.

המרווח הנדרש ממועד תום השירות הסדיר לקריאה לשירות דו-יומי ומעלה הינו שנה למעט המקרים הבאים: ניתן לקרוא לחייל מילואים לשלושה מופעי שמ"פ חד-יומי במהלך השנה. לחיילי מילואים המוצבים ביחידת מעבר מילואים בלבד ניתן לקרוא לחמישה מופעי שמ"פ חד-יומי.

ניתן לקרוא לאחר 180 יום ממועד השחרור משירות סדיר לצורך אימונים והכשרות לשמ"פ שמשכו עד 14 ימים או למשך שירות ארוך יותר וזאת באישור ראש אכ"א.

אתראה

אתראה - משמעה מרווח הזמן המינימאלי הנדרש בין מועד משלוח צו הקריאה לבין מועד תחילת שירות המילואים (האתראה כוללת את יום משלוח הצו ויום תחילת שירות המילואים).

לשירות מילואים חודשי - נדרשת אתראה של 12 ימים לפחות אלא אם נמסר הצו ידנית אז יעמוד משך האתראה הנדרש על 7 ימים לפחות.

לשירות מילואים שנתי - נדרשת אתראה בת 60 יום לפחות.

נדגיש כי האתראה הינה מיום משלוח הצו המקורי (עפ"י חותמת הדואר) ויום תחילת השמ"פ אף אם מסיבה כל שהיא לא הגיעה האתראה לידי החייל, ולא מיום משלוח צו התזכורת.

לחייל מילואים אשר שוחרר משירות מילואים שנתי מסיבות רפואיות, ניתן לקרוא באתראה של 44 יום באותה שנת עבודה. אם שוחרר לאחר 1 באוקטובר, ניתן יהיה לקרוא לו באותה שנת עבודה באתראה של 32 יום.

שעת התייצבות לשמ"פ

השעה המוקדמת ביותר שאליה ניתן לקרוא לחייל מילואים לשמ"פ הינה 8:00 בבוקר, למעט המקרים הבאים:

חייל שמקום מגוריו מרוחק 100 ק"מ ויותר ממקום ההתייצבות שנקבע לו בצו- ההתייצבות תדחה לשעה סבירה, על מנת ששעת היציאה מביתו תהיה לאחר השעה 6:00. יחד עם זאת, המפקדה הממונה מוסמכת לאשר שלא לדחות את מועד ההתייצבות כאמור.

חייל שמקום מגוריו מרוחק 250 ק"מ ויותר ממקום ההתייצבות שנקבע לו בצו- יתייצב במקום שנקבע לו עד השעה 12:00. יחד עם זאת, הגורם המוסמך רשאי לקבוע כי החייל יידרש להתייצב מוקדם יותר, אם מצא כי מטרת השמ"פ מחייבת התייצבות מוקדמת מהשעה 12:00 (קורס/ אימון/ תרגיל וכד').

שעת השחרור משמ"פ

שעת השחרור של חיילי מילואים משמ"פ יהיו כמפורט להלן:

שחרור חיילים בתוך שמ"פ יבוצע במועד המאפשר להם להגיע לבתיהם בתחבורה ציבורית, למעט מונית, עד השעה 24:00.

במקרה שמועד סיום השמ"פ חל ביום שישי או בערב חג, יש לוודא ששחרור החייל יבוצע במועד שיאפשר לו להגיע לביתו בתחבורה ציבורית, למעט מוניות, עד שעתיים לפני כניסת השבת או החג.

הגבלות קריאה לשירות מילואים במועדי ישראל

במהלך 12 חודשים לא ניתן לקרוא לחייל לשירות מילואים פעיל* ליותר משניים מתוך שלושת החגים הבאים: ראש השנה, סוכות ופסח (חג ראשון) וזאת גם כאשר החגים חלים בשתי שנות עבודה נפרדות. אין סעיף זה כולל את ימי חול המועד.

לא ישרת חייל שנה אחר שנה ברציפות באותו חג מאחד מחמשת החגים הבאים: ראש השנה, סוכות, שמחת תורה, פסח (חג ראשון) ושביעי של פסח.

בנוסף לכך, אין לגייס חיילי מילואים לשמ"פ בימי שישי / ערב חג, או לשחרר משמ"פ בימי ראשון / יום למחרת חג.

אסור גיוס ושחרור חל לגבי שבתות, חגים וימי צום.

היתר גיוס / שחרור בימים אסורים קבוע למשימות פרטניות בקובץ הוראות הקריאה לשמ"פ פרק ה'.

פירוט הגבלות קריאה ושחרור במועדי ישראל ניתן לקרוא בפרק ה' ב"קובץ", המצוי במשרדי הקישור של יחידתך ובקצין העיר.

יש לשחרר חייל מילואים כך שיספיק להגיע לביתו עד השעה 24:00. במידה והגיע אחרי שעה זו, יקבל יום מילואים נוסף.

*למעט אנשי צוות אויר אשר הביעו הסכמתם בכתב להיקרא לשמ"פ בכל ימות השנה, כולל בימים שהוגדרו כאסורים לגיוס/ לשחרור.

שני תארים בתעודה אחת!

ישראל כרטיס והתאחדות הסטודנטים מציגים תעודת סטודנט שהיא גם כרטיס אשראי

קמפוסכרטיס התאחדות הסטודנטים**כרטיס האשראי החדש של הסטודנטים בישראל!**

- פטור מדני כרטיס ל- 5 שנים! • הנחות קבועות באלפי בתי עסק במעמד חיוב החשבון!
 - הנחות והטבות המוציאות במיוחד לך, במסגרת החומים, מדי חודש!
 - 4 טועדי חיוב לבחירה - 2, 10, 15 או 20 בחודש • צבירת סכבים כמקובל
 - הכרטיס משא את עם התאחדות הסטודנטים ועם המוסד האקדמי שלך
- פרטים במשרדי אגודת הסטודנטים**



בתי העסק המעניקים לך הנחה קבועה כל השנה: אופטיקה, טן דלק, סדש, תיק ותים, ספיידו, ארטא, אופטיקה הלפרין, השטיח המעופף ועוד...



התאחדות הסטודנטים בישראל
National union of Israeli students

ללקוחות כל הבנקים!

• המסגרת הכרטיס כפולה לשידור והגיוס הישראלי ובמסגרת סוכנות הסטודנטים
• אין לראות במודעה זו מסמך ייעוץ או המלצה מטעם כלשהו
• החלטות וההסכמות עשויות להשתנות. פרטים נוספים בכתובת: www.isucard.co.il



ביטוח מוזל לסטודנטים

בשיתוף התאחדות
הסטודנטים בישראל

www.masterbit.co.il

1-700-700-630

א. לעניין הוראה זו, ייחשבו כסטודנטים:

1. תלמידי מכינות (קדם- אקדמיות)
2. תלמידי טכנאות, קדם- הנדסאות והנדסאות
3. תלמידים מן המניין הלומדים לתואר ראשון בלבד, בכל מוסד אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה.
4. תלמידים באוניברסיטה הפתוחה הלומדים לתואר ראשון בלבד, הרשומים בעת הגשת הפנייה לשלושה קורסים בשנה, לפחות, או תלמידי מכון אבני הלומדים במסלול משולב עם האוניברסיטה הפתוחה.
5. סטודנט לרפואת שיניים
6. סטודנט לרפואה שאינו מוצב במקרפ"ר/ ר"מ תל"ר 41.
7. סטודנט לוטרינריה בשנת הלימודים הרביעית.
8. מי שהוכר על ידי ראש עתכ"א מילואים כסטודנט, אף אם אינו עומד בתנאים הקבועים בסעיפי משנה 1-1 לעיל.

ב. "שנה אקדמית" היא התקופה המתחילה ב-1 באוקטובר ומסתיימת ב-31 ביולי בשנה שלאחריה, אלא אם במוסד הלימודים נהוגה תקופת לימודים אחרת. הציג החייל אישור רשמי ממוסד הלימודים בדבר לימודים בסמסטר קיץ, יראו גם בתקופת חודשי הקיץ כחלק מהשנה האקדמית.

ג. "סמסטר" ייחשב:

1. מתחילת סמסטר א' ועד תחילת סמסטר ב';
 2. מתחילת סמסטר ב' ועד סופו (לא כולל תקופת הפגרה).
- ד. סטודנט לא ייקרא ליותר מתקופת שירות שנתית אחת במהלך הסמסטר.
- ה. משך השירות המרבי לסטודנט בשנה אקדמית אחת יהיה מפורט להלן:
1. מכינות קדם- אקדמיות וקדם- הנדסאות - 12 ימים
 2. שאר מגמות הלימוד - 21 ימים
- ו. למען הסר ספק, בתקופה שאינה חלק מהשנה האקדמית ניתן לקרוא לחייל להשלמת מכסת ימים המותרת בשנה"ע, כמפורט בפרק ג' לעיל.
- ז. יש להשתדל לדחות שירות מילואים לסטודנטים, המתוכננים לשמ"פ בעל אופי של תעסוקת בודדים, לתקופת הפגרה שבין שנות הלימוד.
- ח. על אף האמור בסעיף זה, ראש עתכ"א מילואים ראשי לאשר, במקרים חריגים, קריאה של סטודנט לשמ"פ אף מעבר לאמור בסעיף זה.
- ט. על אף האמור בסעיף זה, ניתן לשחרר סטודנט משמ"פ ביום א', אם ביום זה משלים הסטודנט את מכסת השירות כמפורט בסעיף קטן ה' לעיל.

הוראות ביטול שמ"פ

בעקבות עבודת מטה אשר התקיימה בעתכ"א מילואים, בנושא הנחיות הנוגעות לעדכון חייל המילואים במקרה של ביטול צו, נקבעו הדברים הבאים:

1. מיד עם קבלת ההודעה על ביטול השמ"פ, ישלח צו ביטול לחייל.
2. במקרה של ביטול צו, בהתראה של פחות מ- 14 ימים, תימסר לחייל בנוסף גם הודעה טלפונית.

עוד הוחלט, כי בנוסף לשליחת צו הביטול בדואר רגיל, יתבצע מעקב אחר הגעת אישור צו הביטול. במידה ועד 14 יום, טרם התעסקוה/אימון, לא הגיע אישור מהחייל על הגעת צו הביטול, תימסר לחייל גם הודעה טלפונית.

הוראות דחיית שמ"פ

בקשות לדחיית שירות יטופלו על-פי אופי הבקשה כדלקמן:

1. **סיבה אישית** - יפנה החייל למפקד היחידה אשר ידון בבקשה (טופס 58).
2. **סיבה רפואית** - בכל מקרה חייב חייל להתייצב במועד הגיוס במקום שנקבע לו. באם הינו סובל מבעיה רפואית כלשהי ויכול החייל להיבדק ע"י רופא היחידה ביום ההתייצבות. רופא היחידה הוא אשר יחליט בדבר כשירותו של החייל לשמ"פ. במידה ואין ביכולתו של החייל להתייצב לשירות בשל מחלה, עליו להתייצב במרפאה הצבאית המרחבית או במרפאות "ביקורופא" הסמוכה למקום מגוריו בה ייבדק ע"י רופא צבאי וינהג עפ"י החלטתו. חייל אשר עקב אשפוז או בעיה רפואית המגבילה את תנועתו במידה בה הוא אינו יכול להתייצב ביחידה או במרפאה המרחבית כאמור לעיל יודיע על כך ליחידה לא יאוחר מהשעה 17:00 ביום שנקבע להתייצבות. להודעה יש לצרף אישור רופא מוסמך, המאשר כי עקב בעיה רפואית אין ביכולתו של החייל להתייצב ביחידתו או במתקן צבאי לבדיקה רפואית. כמו כן, תצוין הכתובת בה נמצא החייל בשעת מחלתו. האישורים יעברו למשרד הקישור באמצעות בן משפחה או לחילופין בפקס. למען הסר ספק אין לראות בשליחת המסמכים כביטול צו ויש לוודא קבלת צו ביטול כנדרש.

פרטים נוספים ניתן לקבל באתר האינטרנט של קצין מילואים ראשי

www.aka.idf.il/kamlar תחת הכותרת: מידע לאיש המילואים חוברת נהלי הרפואה בשמ"פ.

3. **סיבה מש"קית או עקב לימודים** - יפנה הסטודנט באמצעות מוסד הלימודים או המעביד לולת"ם לא יאוחר מ-30 יום לפני מועד תחילת השירות אלא אם כן הגיע צו הקריאה במועד מאוחר יותר. פניה לולת"ם תהיה אך ורק לגבי שמ"פ שמשכו 6 ימים ויותר. כל בקשה לגבי שמ"פ הקצר מ-6 ימים או בקשה הנוגעת לסיבות אישיות שאינן משקיות / לימודים - יש להפנות למפקד היחידה כאמור לעיל. פרטים נוספים באשר לולת"ם וכן דוגמת טופס הגשת בקשה, ניתן למצוא בעמוד ולת"ם. מספר טלפון לברורים: 037379500, מספר פקס: 03-7377721/6725

* שחרור חייל מסיבות מש"קיות / לימודים יתאפשר גם באמצעות טופס 58- טופס בקשה לפיצול/ קיצור/ דחייה/ ביטול שירות מילואים המוגש על ידי חייל המילואים. יובהר כי הגשת הבקשה בטופס 58, אינה גורמת מן האפשרות הנתונה בידי החייל להגיש בקשה לולת"ם.

4. **ימי ראינות** - בנוסף לאמור לעיל באפשרותו של החייל לפנות למפקדיו בכל עניין במסגרת יום הראינות המתקיים לפני מועד השמ"פ (למעט אימון / תרגיל). יום הראינות מיועד לחיילים אשר מסיבות אישיות/ רפואיות מבקשים לדחות/ לקצר את שירות המילואים.

5. **פנייה מסיבות פרט/ אישיות** - במקרה של פנייה לדחיית/ קיצור שירות מסיבות פרט/ אישיות, יש להצטייד במסמכים המעידים על הבעיה הקיימת (המסמכים יהיו עדכניים ואלה שהוצאו בתקופה שלא תעלה על ארבעת החודשים האחרונים).

מומלץ להעביר מסמכים רפואיים עדכניים המעידים על מצב בריאותך למשרד הקישור, מוקדם ככל הניתן לפני יום הראינות. אם לא העברת את המסמכים, עליך להגיע ליום הראינות מצויד באישורים המעידים על מצבך הבריאותי (רצוי מהרופא המטפל).

ביום הגיוס יטופלו על-ידי היחידה רק בעיות רפואיות שהתעוררו במהלך 72 שעות לפני הגיוס. היערכות מתאימה מצידך והצטיידות במסמכים המתאימים, תסייע לקבלת ההחלטה מוקדם ככל הניתן. לפיכך, הינך מתבקש לפעול על-פי ההנחיות המפורטות לעיל.

פירוט נהלי דחייה/ קיצור/ ביטול ופיצול שירות מילואים, ניתן לקרוא בפרק ח' בקובץ המצוי במשרד הקישור של יחידתך ובקצין העיר.

אמנת הסטודנט המשרת במילואים (ראה/י נספח) - נחתמה בין המוסדות להשכלה גבוהה לבין אגודות הסטודנטים, ב- 24 בדצמבר 2003, כ"ט בכסלו, התשס"ד.

הסיבה בגינה נחתמה אמנה ולא חוק, היא שחוק היה מגדיר למוסדות להשכלה גבוהה סטנדרט שממנו לא היו חורגים, ואילו אמנה מצביה רף מינימום שהמוסדות יוכלו לעשות מעבר לו לטובת הסטודנטים/יות המשרתים/ות במילואים, מתוך הערכה כנה לפועלם/ן ומתוך רצון למנוע, או לכל הפחות להקטין, את הנזק הנגרם להם/ן בשל שירותם/ן.

באמנה זו התחייבו המוסדות להשכלה גבוהה ואגודות הסטודנטים לפעול בשיתוף פעולה על מנת לקדם ולייעל את הטיפול בסטודנטים/יות המשרתים/ות במילואים.

כדי להקל בהבנת זכויותיכם/ן וכדי לסייע לכם/ן לממש את כולן, להלן הנחיות שכדאי לפעול על פיהן:

עם קבלת הצו

עליכם/ן להודיע לחוג/ למחלקה על יציאתכם/ן לשמ"פ, לפחות 14 יום קודם לכן. חובה זו קיימת (בהתאם לאמנה) כאשר השירות הינו 14 יום ומעלה במהלך הסמסטר או 4 ימים ומעלה בתקופת המבחנים. את הפנייה מומלץ לשלוח בדוא"ל ולשמור ממנה העתק. בגוף הפנייה כדאי לציין נושאים בהם ייתכן כי תזדקקו לעזרה עם שובכם/ן מהשירות. על כל פנים, מומלץ תמיד לעבור באגודת הסטודנטים ולקבל עצות ועזרה במימוש זכויותיכם/ן ולהקל עליכם/ן את החזרה ללימודים.

שימו לב- למרות האמור באמנה, בכל אגודה/ מוסד יש תוספות או שינויים בנושא זכויות המילואימניקים ולכן מובאת לכם בנספח רשימת הטבות לסטודנטים המילואימניקים בחלוקה למוסדות.

פנייה לולת"ם

סטודנט/ית המבקש/ת לדחות את שירות המילואים או לקצרו, נדרש/ת להגיש בקשה לולת"ם. הבקשה תוגש דרך דיקן הסטודנטים. סיוע בהגשת הבקשה, הדרכה והסברים יינתנו ע"י הדיקנט. אם נתקבלה תשובה שלילית, ניתן להגיש בקשה לערעור בעזרת דיקן הסטודנטים. הפנייה לולת"ם תתבצע מיד עם קבלת צו הקריאה ולא יאוחר מ- 45 ימים טרם מועד תחילת השמ"פ (תקופת זמן זו משתנה ממוסד למוסד ולכן כדאי לבדוק את העניין מול הדיקנט/ האגודה), זאת, על מנת לאפשר לדיקנט מרווח זמן מספיק לטיפול בעניין ולהגשת הטופס 30 יום לפני המועד, כנדרש. לתשומת לבכם/ן, ולת"ם סטודנטים מטפל בבקשות הדנות בתקופת מילואים של 6 ימים ומעלה בלבד, סטודנט/ית המזומן/ת לתקופה קצרה יותר, מתבקש/ת לפנות ליחידתו/ה (פירוט נוסף ראה/י בפרק דחיית/ ביטול שירות מילואים).

לאחר השירות

לאחר שירות המילואים מומלץ לפנות לאגודת הסטודנטים על מנת לבדוק ולוודא מימוש זכויותיכם/ן מול המוסד.

היות ובכל מוסד הנהלים שונים וחלוקת הטיפול בין אגודת הסטודנטים לדיקנט שונה, חשיבות הפנייה לאגודה מקבלת משנה תוקף.

• לפירוט ההטבות בחלוקה למוסדות ראה/י נספח.

ביטוח לאומי

תביעה לפיצוי בגין ימי מילואים מהביטוח הלאומי תזכה לסיוע מטעם הדיקנט או מטעם אגודת הסטודנטים, בהתאם לנהוג באותו מוסד.

לידיעתכם, מענה טלפוני אוטומטי בבטל"א למשרתים במילואים במספר 02-6463010

התגמול הנוסף

על פי חוק המילואים זכאי/ת חייל/ת המילואים לתגמול נוסף על התגמולים להם הוא/ היא זכאי/ת. תגמול נוסף זה יתבצע ע"י רשות המיסים בדרך שקובע שר הביטחון, בהסכמת האוצר, בשיעורים שייקבעו על ידי צה"ל. הזכאות לא תעלה על גובה הסכום של שתי נקודות זיכוי. התשלום הינו כשווה ערך לנקודות הזיכוי עבור שמ"פ בשנת 2008 שולמו לחייל המילואים הסכומים הבאים:

שמ"פ של 18-26: 2,364 ש"ח (שווי נקודות זיכוי במס).

שמ"פ של 27-36: 3,546 ש"ח (שווי נקודה וחצי זיכוי במס).

שמ"פ של 37 ימים ומעלה- 4,728 ש"ח (שווי 2 נקודות זיכוי במס)

אלו הם כללי התגמול המעודכנים לחייל המילואים שביצע שמ"פ בשנת 2009:

תגמול מיוחד:

100 ש"ח מצטבר לכל יום החל מהיום ה-32 ועד היום ה-60.

תגמול נוסף:

א. 16 ימים עד 26.5 ימים- 2,460 ש"ח

ב. 27-36.5 -3,690 ש"ח

ג. 37 ימים ואילך- 4,920 ש"ח

השתתפות בהוצאות:

א. 10.5-6 ימים- 150 ש"ח

ב. 11-15.5 ימים- 300 ש"ח

כלל התשלומים יועברו לחשבונם הישיר של הזכאים ב-1 למאי 2010.

כמו כן, תעודות משרת מילואים פעיל לשנת 2010-2011 יישלחו במהלך חודש זה.

בעיות שונות

בכל בעיה בה הנכם/ן נתקלים/ות, פנו לדיקן הסטודנטים בכדי שיפעל למימוש זכויותיכם/ן מול מחלקות המוסד האקדמי.

כמו כן, מומלץ ואף רצוי לפנות לאגודת הסטודנטים להבטחת טיפול נאות בבעיותיך.

א. חייל אשר התחתן

חייל אשר התחתן והציג אישור רבנות / משרד הפנים, ישוחרר משמ"פ במהלך 10 ימים לפני מועד הנישואין, 10 ימים לאחר מכן וביום החתונה עצמו - סה"כ ישוחרר משמ"פ במהלך 21 הימים הסמוכים ליום הנישואין.

ב. חייל מילואים אשר אשתו נמצאת בחודש התשיעי

חייל מילואים אשר אשתו בחודש התשיעי להריונה לא ישרת בשמ"פ שמשכו 4 ימים ומעלה ברצף וכן אסור לזמנו למילואים במשך חודש לאחר הלידה.

ג. חייל מילואים אשר אשתו נמצאת בשמירת הריון

חייל מילואים אשר אשתו נמצאת בשמירת הריון ומבקש מתוקף כך שחרור משירות מילואים, יציג אישור רפואי לרופא היחידה אשר יבדוק אישור זה ויחווה את דעתו. באם הוחלט על-ידי המפקד לשחרר את החייל יהא שחרור זה מוחלט לפרק הזמן שיקבע מפקד היחידה על-פי חוות דעת הרופא.

ד. חייל מילואים אשר הוא ו/או אשתו מטופלים בטיפולי פוריות -

חייל מילואים אשר הוא ו/או אשתו מטופלים בטיפולי פוריות, המבקש שחרור משמ"פ מסיבה זו, יציג על כך אישור רפואי לרופא היחידה מטעם הרופא המטפל. רופא היחידה ישחרר את החייל משמ"פ לתקופה שלא תפחת מהתקופות המפורטות להלן:

1. טיפולי הפריה במסגרת מרפאתית (ולא טיפולי הפריה חוץ גופית):

ישוחרר חייל המילואים יומיים לפני מועד הביוץ המשוער ועד 3 ימים לאחר הביוץ - סה"כ 5 ימים.

2. טיפולי הפריה חוץ גופנית:

החייל ישוחרר 3 ימים לפני מועד הביוץ המשוער ועד 7 ימים לאחר הביוץ - סה"כ 10 ימים.

3. טיפול הפריה חוץ גופנית שבו הגבר עובר ניתוח שאיבת זרע:

ישוחרר החייל 3 ימים לפני הניתוח ועד 3 חודשים אחריו.
*שחרור החייל מותנה בחתימה על טופס 58, תוך ויתור על מגבלות אתראה, פיצול ומרווח בין שמ"פ לשמ"פ. סירב החייל לחתום על טופס 58, רשאי מפקדו שלא לאשר לו שחרור מהשמ"פ ולפעול על פי הנהל המפורט ב"חופשות חיילי מילואים".

4. חיילת מילואים המטופלת בטיפולי פוריות:

חיילת מילואים המטופלת בטיפולי פוריות ומבקשת שחרור משמ"פ מסיבה זו, תציג על כך אישור רפואי לרופא היחידה מטעם הרופא הגניקולוג המטפל. רופא היחידה יחליט על דחייה/ הקפאה משמ"פ, בהתאם.

ה. חייל מילואים אשר נולד לו/אימוץ בן/בת:

ישוחרר משמ"פ במהלך 30 ימים מיום האימוץ/הלידה (הוראה זו תקפה לשורות שנתי בלבד). החייל יידרש להציג תעודת לידה או מסמך רשמי אחר.
חייל מילואים אשר מימש את זכותו לקבל חופשת לידה על-פי חוק עבודת נשים התשי"ד - 1954, יוקפא מכל שירות מילואים שהוא למשך ארבעה חודשים ממועד הלידה בהתקיים התנאים הבאים:

1. זוגתו של החייל הועסקה כעובדת במשך 6 חודשים לפחות לפני הלידה.

2. לא מיצתה את זכותה לקבלת חופשת לידה/אימוץ מעבר למתחייב עפ"י חוק עבודת הנשים.

3. הצגת אישור ממקום עבודתו של החייל בדבר יציאה לחופשת לידה/אימוץ, הכולל תאריך תחילה ותאריך סיום.

4. אישור המוסד לביטוח לאומי בדבר תשלומים בגין חופשת לידה/אימוץ וכל שאר התשלומים שמשלם החייל או מקבל מביטוח לאומי בגין חופשת האימוץ.

חייל מילואים אשר הינו אב לשלושה ילדים או יותר ואשר נולדו באותה עת, יוקפא שירות המילואים שלו לתקופה של שנה ממועד הלידה וזאת לאחר שהציג תעודות לידה של הילדים ואישור של משרד הפנים.

חייל מילואים שהינו הורה יחיד ואב לילד מתחת לגיל 18 אשר נמצא בחזקתו, ישרת במרחק שאינו עולה על 100 ק"מ ממקום מגוריו ויש לשחררו מידי יום כך שגיע לביתו לא יאוחר מהשעה 17:00. פירוט המסמכים הדרושים כאסמכתא למעמד זה מפורטים ב"קובץ" המצוי במשרד הקישור של יחידתך.

סטודנטים

מפורט לעיל בפרק משך שירות לסטודנטים.

בעלי תפקידים בכוחות הביטחון

חיילי מילואים שהינם שוטרים, סוהרים, כבאי אש, או שהינם נמנים על משמר הגבול או משמר הכנסת, חייבים בשירות מילואים שמשכו בשנה לא יעלה על 14 ימים בשמ"פ שנתי או חודשי. בנוסף אפשר לזמנם ליום שירות חד יומי נוסף.

בן למשפחה שכולה/ בן למשפחה נפגעת פעולות איבה:

1. בן למשפחה שכולה/ בן למשפחה נפגעת פעולות איבה לא ישרת ביחידות ביעוד 0, 1 ו-2, ולא יבצע תע"ם, אלא אם התנדב לכך וחתם על הצהרת התנדבות.
2. בן למשפחה שכולה ישרת מעבר לתחומי הקו הירוק במקרים הבאים בלבד:
 - א. מוצב ביחידת הגמ"ר (הגנה מרחבית)
 - ב. מתגורר ביישוב הגמ"ר
 - ג. משרת במרחב החטמ"ר שבו הוא מתגורר בלבד.
3. בן למשפחה שכולה זכאי להקפאה משמ"פ בשנת האבל הראשונה, אלא אם התנדב לכך וחתם על טופס 445/ סעיף אחר והתנדבותו אושרה על ידי הגורם המוסמך.
4. בן למשפחה שכולה הנמצא בדחיית שירות חובה מכל סוג שהוא, ייחשב לצורך שיבוצו והעסקתו במעמד של בן למשפחה שכולה בשירות חובה, ולפיכך לא יישלח ולא יבצע תע"ם אף שהוא בשירות מילואים.
5. חייל מאוכלוסייה זו לא ישתתף בפעילות שיט או טיסה, למעט פעילות מנהלתית.

הורה שכול

- א. חייל מילואים שהינו הורה שכול המבקש להשתחרר משירות מילואים פעיל ישוחרר לאלתר עם הצגת מסמכים רלוונטיים למפקדו.
- ב. חייל מילואים, המבקש להשתחרר במהלך שמ"פ, יגיש למפקדו פנייה אישית לשחררו מיתרת השמ"פ. מפקד היחידה יאשר את השחרור מהשירות בתוך 72 שעות, לכל המאוחר, ממועד הגשת הבקשה.

אבות לשישה ילדים - (אבות בכלל זה מתייחס לנשואים, גרושים, משפחה חד הורית ואלמנים)
זכאים לתנאי שירות מקלים כמפורט להלן:

- א. משך השירות בשנה לחוגרים ביחידות קרביות לא יעלה על 5 ימים.
- ב. משך השירות בשנה ליתר בחוגרים ולקצינים עד גיל 45 - לא יעלה על 21 ימים. מגיל 46 מוגבל משך השירות השנתי ל-5 ימים בלבד.
- ג. חלה חובה לשחרר חיילים שהינם חוגרים לביתם מדי ערב לא יאוחר מהשעה 17:00 למעט באימונים / תרגיל גיוס, הכשרה ראשונית שלב ב' של עד 21 ימים.
- ד. חל איסור לקרוא להורים ל-6 ילדים ויותר לשירות באיו"ש ואזח"ע אלא אם מוצב החייל ביחידת הגמ"ר (הגנה מרחבית) או תושב באחד מיישובי האזור, או בהתנדבותם.
- ה. על אף האמור לעיל ניתן לקרוא לחיילים בעלי אחד ממקצועות הרבנות הצבאית שהינם הורים ל-6 ילדים, למשך שמ"פ של עד 3 ימים לשם ביצוע "מבצע פסח", שלא בכפוף להוראות שפורטו לעיל.

הגבלות שירות

חל איסור לקרוא לחייל מילואים לביצוע תפקידים צבאיים אשר אינם על פי רוח חוק המילואים החדש (ראה נספח: פרק ג', סעיף 6 "שירות מילואים") וכאלה שאינם כלולים ברשימת המקצועות שהוחרגו בכנסת.
***ניתן לראות פירוט נוסף בפרק ד' בנוהלי קריאה לשמ"פ במשרד הקשור.**

להלן רשימת המקצועות שהוחרגו בכנסת על פי הם מותר לזמן לשמ"פ:

מטרות זימון חריגות לשירות מילואים- צו שר הביטחון

- הדרכה וחינוך
- ביקורת ביחידות צה"ל ובמתקניו
- השתתפות בימי הוקרה, בטקסים ובאירועי זיכרון
- איתור, מיון, גיוס, סיווג להערכה של כ"א
- ליווי וטיפול בנפגעי צה"ל, בנעדרי, בחלליו ובני משפחותיהם
- שירות בתפקידים ובמקצועות לגביהם נדרש ידע צבאי ייחודי
- רפואה וטיפול רפואי בחיילים, למעט תפקיד חובש
- שירות במערכת המשפטית בצה"ל
- שירות דת לחיילים
- ליווי והכנה של משרתי קבע ע"י מדור פרישה
- פעילות מנהלתית לשם החזרה לכשירות לאחר פעילות מבצעית או אימון
- כל מטרה אחרת החיונית לתפקודו התקין של הצבא-תאוושר ע"י ר' אכ"א

חייל מילואים שהורשע בבית משפט ומבצע שירות לתועלת הציבור (להלן של"צ) או השוהה במעצר בית, לא יקרא לשירות מילואים אם שירות המילואים עלול למנוע ממנו מלבצע את השל"צ על-פי התוכנית שנקבעה לו.

חייל מילואים המחזיק בידו צו שמירה בישובים מכוח חוק רשויות מקומיות הסדרת השמירה התשכ"א - 1961, וקיבל צו קריאה לשמ"פ - חייב לכבד את צו הקריאה לשירות מילואים.

חריגי קריאה

היחידה רשאית לקרוא לחייל מילואים בתנאים החורגים מן הכללים הקבועים ב"קובץ", אם קיבלה אישור מתאים לכך מהגורם המוסמך. במקרה כזה ירשם מספר האישור על גבי צו הקריאה אשר ישלח לחייל המילואים.

בכל מקרה חריגה ממשך השמ"פ הכולל המותר לחייל בשנה, מחייב התנדבותו ואישור הגורם המוסמך. הכללים האמורים לעיל מתייחסים לשמ"פ רגיל ואינם תקפים לגבי שמ"פ חירום.

חייל מילואים, שביצע נפקדות או עריקות והורשע בדיון, יקבל ידנית מיד עם סיום שיפוטו/כליאתו ולכל המאוחר ביום המחרת, צו קריאה לשירות מילואים, באתראה של 14 יום לפחות ובו יקבע לו מועד חדש ליציאתו לשירות מילואים פעיל בהתאם לצרכי הצבא, עד להשלמת ימי השירות שהיה צריך לעשות אלמלא ביצע את הנפקדות/עריקות. צו כאמור אינו טעון קבלת אישור קריאה חריג בגין מרווח בין שירות לשירות, אתראה או רצף.

התנדבות לשירות מילואים בחריג מהוראות הקריאה

ניתן לקרוא לחייל לשירות מילואים פעיל בחריגה מן האמור ב"קובץ" בתנאי שההסכמה ניתנת מרצונו הטוב של החייל ואושרה על-ידי הגורם המוסמך.

ההתנדבות תתבצע על-ידי חתימת החייל על כתב הסכמה בפירוט החריגים אליהם החייל מתנדב. יודגש כי ניתן לקרוא לחייל לשמ"פ בחריגה מן האמור בקובץ גם אם לא נתן את הסכמתו לכך כמפורט ב"חריגי קריאה".

חופשות

כל הנהלים הנ"ל מתייחסים ליחידה שקיימים בה סידורי הלנה. חייל המשרת ביחידה שאין בה סידורי הלנה ואשר משוחררים מדי יום לביתו, לא יהיה זכאי לחופשה כאמור לעיל.

חופשה רגילה

חייל המשרת ברצף עד 7 ימים אינו זכאי לחופשה כלל.

חייל המשרת 7-14 ימים ברצף זכאי לחופשה בת 24 שעות

חייל המשרת 15-21 ימים ברצף זכאי לחופשה בת 48 שעות ללא אפשרות לפיצול החופשה.

חייל המשרת 22 ימים ומעלה ברצף זכאי לחופשה בת 72 שעות. ניתן לפצל חופשה זו ל-2 תקופות.

חייל מילואים שנמצא בהכשרת שלב ב' זכאי למשך חופשה זהה למשך החופשה לה זכאים כלל חיילי המילואים ובנוסף זכאי גם לחופשה בת 24 שעות בתום כל 30 ימי שמ"פ לצורך הגשת תביעה לתגמולים מהביטוח הלאומי. החייל זכאי להחזר הוצאות נסיעה.

חופשת אבל

במקרה של אבל (כאשר קרבת הנפטר מחייבת את החייל לשבת שבעה) זכאי החייל לחופשה בת 8 ימים שתימנה בחשבון ימי השירות (ולא מעבר לתאריך סיום השמ"פ) ולאחר מכן ישוחרר מהשירות למעט אם צרכי הצבא אינם מאפשרים את שחרורו, או שהחייל התנדב. המשך שירותו של חייל ברצף לשבעה, מחייב בכל מקרה את אישורו של המפקד בדרגת סא"ל לפחות.

החייל יזוכה בתשלום ביטוח לאומי ובתגמול המיוחד בעבור תקופת שירותו לפני השבעה ובעבור ימי השבעה כאילו שירת בשמ"פ. יודגש כי באם תום השבעה הינו מועד מאוחר ממועד סיום השמ"פ הקבוע בצו, ישוחרר החייל במועד המקורי.

1. חייל זכאי לחופשה של יום אחד ביום ה-30 ובכל שנה - ביום האזכרה של קרוב משפחה מדרגה ראשונה.

2. חייל שהוא בן למשפחה שכולה, זכאי לחופשה של יום אחד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל. בערב יום הזיכרון יש לאפשר לחייל לצאת מן היחידה במועד, כך שיוכל להגיע לביתו כשעתיים לפני תחילת טקסי יום הזיכרון. כל חייל אחר, המבקש להשתתף באזכרה או בטקס הזיכרון, יקבל חופשה של יום אחד, אם צרכי השירות מאפשרים זאת, לפי החלטת מפקד היחידה.

חופשה מיוחדת לאור שמחה משפחתית

ביקש חייל חופשה בשל נישואי בנו/בתו, לידת נכד/נכדה או בר-מצווה לאחד מילדיו, הינו זכאי לחופשה של 24 שעות, כולל זמני נסיעות. מפקד בדרגת אל"מ ומעלה רשאי לחרוג מהוראות פרק זה ולא לשחרר חייל לחופשה, אם קיימות נסיבות מבצעיות המחייבות זאת.

חופשה לרגל לידה או אימוץ

א. חייל מילואים שנולד לו ילד, או שהציג צו בית משפט המאשר אימוץ ילד שגילו אינו עולה על עשר שנים, זכאי לעשרה ימי חופשה מיום הלידה או האימוץ.
 ב. היעדרות ביום הברית או ב"זבד הבת" תהיה על חשבון החופשה עקב לידה.
 ג. החופשה ניתנת לפיצול או לדחייה על פי בקשת החייל ובאישור מפקדו.
 ד. חופשה כאמור תהא על חשבון חייל המילואים, ולא חלק משמ"פ. יובהר כי בתום תקופת החופשה ייקרא חייל המילואים להמשך השמ"פ, לפי שיקול דעת מפקדו, ללא צורך בהתראה.

חופשה מיוחדת

במקרים חריגים ו/או דחופים, רשאי מפקד יחידת הרישום בה מוצב החייל, בדרגת רס"ן ומעלה, לאחר ששוכנע כי יש הצדקה לסייע לחייל, לפעול באחת האפשרויות, לפי סדר העדיפויות הר"מ:

- לשחרר את החייל לאלתר משירות המילואים
- לאשר חופשה של עד 48 שעות, שתיכלל במניין ימי שירות המילואים של החייל
- במקרה שהחייל יבקש חופשה ארוכה מ-48 שעות, אך לא יותר משמונה ימים, רשאי המפקד לאשר את בקשתו. במקרה כזה, ישוחרר החייל משמ"פ לתקופה של עד שמונה ימים ויחזור לשירות לאחר מכן, ללא צורך בהתראה כמפורט בפרק ג' לעיל.
- בעת תעסוקה מבצעית יהיה רק מפקד גזרת התעסוקה מוסמך לאשר חופשה, כאמור לעיל.
- חייל המבקש להאריך את חופשתו ואינו יכול ליצור קשר עם מפקד יחידתו, יפנה לקצין העיר הקרוב למקום מגוריו על מנת שזה ינסה ליצור קשר עם יחידת החייל ולטפל בבקשת החייל בהתאם.

חו"ל - יציאת חיילי מילואים לחו"ל

רצוי ליצור קשר עם יחידת המילואים בכל מקרה של יציאה מתוכננת לחו"ל, על מנת לבדוק אם קיים צפי לקריאת החייל לשירות מילואים פעיל בתקופת השהות בחו"ל.

אם הגיע לידי חייל המילואים צו קריאה לשירות מילואים בעודו בארץ, הצו מחייב את התייצבותו בהתאם. צו קריאה יהא בר-תוקף 4 ימים מהיום בו נמסר לדואר למשלוח. באם חייל המילואים יצא לחו"ל 4 ימים או יותר לאחר מועד משלוח הצו ובכוונתו לשהות בחו"ל בעת תקופת המילואים עליו לקבל אישור באמצעות קצין הקישור של יחידתו.

חייל המבקש לדחות את שרות המילואים בשל יציאה מתוכננת לחו"ל יכול לעשות זאת באחת משתי הדרכים הבאות:

- באם היציאה לחו"ל הינה מטעמים אישיים, עליו לפנות למפקד יחידתו כמפורט באתר זה תחת הכותרת "דחיית שירות מילואים".
- באם היציאה לחו"ל הינה מטעמים משקיים הקשורים בעבודתו - עליו לפנות לולת"ם עפ"י כללי הגשת בקשות לולת"ם המפורטים באתר זה תחת הכותרת "דחיית שירות מילואים" ובאתר ולת"ם.

יודגש, כי בכל מקרה בו לא אושרה בקשתו של החייל מחובתו להתייצב עפ"י הצו שבידו.

חייל מילואים שחזר ארצה ומצא כי במהלך שהותו בחו"ל נשלח אליו צו לשירות מילואים פעיל חלה עליו חובת התייצבות ביחידתו במועד תחילת השמ"פ, או תוך 21 ימים מיום חזרתו, לא כולל יום החזרה (במועד המאוחר מבין השניים), זאת אם לא תואם עימו מועד התייצבות שונה.

חייל מילואים אשר חזר ארצה לאחר שהייה בת 2-5 שנים בחו"ל שעונה להגדרת "תושב חוזר" (ע"פ הגדרת משרד הפנים או משרד הקליטה) והציג אישורים מתאימים לא יבצע שמ"פ ב-6 החודשים הראשונים לאחר חזרתו וב-6 החודשים שלאחריהם יבצע 14 ימי שמ"פ לכל היותר.

חייל אשר חזר ארצה לאחר שהייה בת 5 שנים רצופות ומעלה בחו"ל ומוגדר כתושב חוזר כאמור וביקש שלא להיקרא לשירות מילואים במשך שנה מיום חזרתו ארצה - תאושר בקשתו.



חוק "חיילים משוחררים - החזרה לעבודה למשרתים במילואים" קובע כי אסור לפטר עובד בשל שרות מילואים, בשל קריאתו לשרות או בשל שרות מילואים צפוי לרבות בשל תדירותו או משכו של שרות המילואים. פיטורים בניגוד לאמור בטלים. עוד קובע החוק כי אין לפטר עובד במהלך שרותו ועד 21 ימים לאחר תום השרות. פיטורים אלו תלויים באישור וועדת התעסוקה לאחר שהוכח כי הפיטורים אינם בשל שרות המילואים ולאחר שנתן העובד את תגובתו לכך.

החוק חל גם לגבי אי חידוש חוזה עבודה ומחייב כל מעביד בין אם הוא המעסיק בפועל ובין אם הוא קבלן כ"א. כמו כן מרחיב החוק את האיסור ומתייחס לשוויון הזדמנויות, אפליית עובד מקבלה לעבודה, תנאי עבודה, קידום, הכרה או השתלמות מקצועית וכן לפיצויי פיטורים, הטבות ותשלומי פרישה.

תשומת הלב, לצד החובות המוטלות על המעביד, החוק מטיל על חייל המילואים חובה להודיע למעסיק מיד עם קבלת צו הקריאה על שרות מילואים צפוי, בין אם הוא עובד מן המניין או שהינו מועמד לעבודה חדשה. מומלץ לעובד, הגם שהחוק אינו דורש זאת, לבקש מהמעסיק לאשר בחתימתו כי דבר השרות הצפוי הובא לידיעתו תוך שבעה ימים מיום בו קיבל העובד את הצו. באם מסרב המעסיק לחתום כאמור, יציין זאת העובד על גבי הצו, אשר בכל מקרה יישאר בידו לשם ראיה במידת הצורך.

עובד שפוטר בניגוד לחוק יכול לפנות לוועדת התעסוקה במשרד הביטחון אשר תדון ותפסוק בכל בקשה תוך 15 ימים מיום הגשתה. בסמכות הוועדה לנקוט בסנקציות כנגד המעביד בהן: צו העסקה (מותנה בהסכמת העובד), צו לפיצויים שגובהו עד 5 פעמים שכרו של העובד או צו משולב של העסקה ופיצויים כאחד. את התלונה יש להפנות בכתב לוועדת התעסוקה הנמצאת בכל לשכה להכוונת חיילים משוחררים.

חוק שוויון הזדמנויות בעבודה:

חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשס"ח, חוקק במטרה למגר אפליה בתחומים ומגזרים מסוימים ובין השאר- שירות מילואים. בדצמבר 2005, התקבל בכנסת תיקון לחוק בו הוחלט לראשונה במדינת ישראל על הקמת נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד התמ"ת אשר תפקידה להטמיע את השוויון בעבודה ולמנוע אפליה.

כנוסף, מומלץ לפנות לנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה באמצעות אתר האינטרנט שלהם: www.moital.gov.il/shivion

כתובת הלשכות להכוונת חיילים משוחררים:

- ירושלים:** רח' הלל 24, קומה 5 (מול קצין העיר) מיקוד 94581, טלפון: 02-6251735/6
- חיפה:** רח' המלך דוד 44, שכונת נווה דוד מיקוד 31007, טלפון: 04-8301104/6
- באר שבע:** "מרכז הנגב" דרך מצדה 6/23 מיקוד 84357, טלפון: 08-6494548
- תל אביב:** רח' מנדלר 17, הקריה ת"א מיקוד 61909, טלפון: 03-6975992
- ניתן לפנות ללשכות אלו בימים א'-ה' בין השעות 08:00-12:00
- לרשותכם מענה קולי: 03-6977999 (רב קווי)
- הפועל בימים א'-ה' בין השעות 07:30-24:00 וביום ו' בין השעות 07:00-13:00
- הכתובת באינטרנט: www.hachvana.mod.gov.il

אמנת המעסיקים

אמנת המעסיקים המחודשת למען העובדים המשרתים במילואים נחתמה על ידי ראשי הארגונים הכלכליים וארגוני המעסיקים במגזר העסקי בשנת 2005.

חשיבותה של אמנה זו, הינה התחייבות המעסיקים לנקוט בצעדים משמעותיים למען העובדים המשרתים במילואים.

האמנה הינה יוזמה משותפת של קצין המילואים הראשי ולשכת התיאום של הארגונים הכלכליים ומהווה צעד נוסף בהקרת החברה הישראלית את תרומתם של משרתי המילואים ובני משפחותיהם.

עדים לחתימת האמנה היו נציגי ממשלת ישראל, באמצעות מ"מ ראש הממשלה ושר התמ"ת והתקשורת, שר הביטחון וסגן שר הביטחון, נציגי צה"ל באמצעות הרמטכ"ל, סגן הרמטכ"ל וקצין מילואים ראשי.

לפי האמנה, מתחייבים ארגוני המעסיקים לעשות ככל שניתן על מנת למזער את הנזק הנגרם לעובד מצאתו לשרות מילואים ולתמוך, לדאוג ולחזק את מעמדו.

אתר התעסוקה לחיילי מילואים פעילים של היחידה להכוונת חיילים משוחררים:

לאחרונה עלה לאויר אתר התעסוקה לחיילי מילואים של היחידה להכוונת חיילים משוחררים במשרד הביטחון בכתובת: <http://www.hachvana.mod.gov.il/>

באתר ניתן לבצע את הפעולות הבאות:

חיפוש משרות מתאימות מתוך מאגר משרות של מעסיקים שעומדים בקשר עם משרד הביטחון, מילוי קורות חיים, הכנסת משרות מתאימות לסל משרות והפניית קורות חיים ישירות למעסיק וקבלת הודעות על משרות חדשות בעלות מאפיינים מתאימים לצרכים.

יש להדגיש כי משרד הביטחון וצה"ל לא נוטלים אחריות על תעסוקת אנשי המילואים ואין באמור באתר כדי להקים טענה או טעם כלפיהם. המידע מובא לרווחת חיילי המילואים והשימוש בו הינו באחריותם בלבד.

להלן תרשים כניסה לאתר:

בעמוד הבית מימין מופיע בחלק של "הזדהות של חייל משוחרר" כפתור "כניסה למילואימניק" יש ללחוץ על הכפתור, מתקבל מסך הזדהות יש למלא: מספר תעודת זהות ומספר תעודת מילואים. כאשר מגיעים למסך של מועדון התעסוקה, ניתן להזין קורות חיים, לחפש משרה לפי תחומים, ולבקש מהמערכת לשלוח למייל הפרטי משרות מתאימות. לצורך שימוש באתר, חייב החייל לענות על ההגדרה "משרת מילואים פעיל"

| משדר | הטבה | זכאות |
|----------------------------------|--|-------|
| משרד התחבורה | *הנחה בחידוש רישיון נהיגה | שנתית |
| משרד הפנים | *הנחה באגרות טיס - הפחתת האגרות (רישום, רישוי ותיעוד) לחיילי המילואים- האגרה תחול בשיעור של 75% מהאגרה הנקובה בתקנות הטיס. | שנתית |
| משרד הפנים | הנחות בכל אגרות מינהל האוכלוסין: הנחה בגובה 50% מאגרות מינהל האוכלוסין לחייל מילואים פעיל. | שנתית |
| משרד הפנים | הנחות באגרות רישיון נשק- הנחה בגובה 50% לקבלת רישיון אישי לנשיאת והחזקת נשק לאנשי מילואים. | שנתית |
| המשרד להגנת הסביבה | אתרי רשות הטבע והגנים: הנחה ברכישת כרטיסי מטמון, הנחה בקיום אירועים באתרי רשטג"ל, הנחה של 25% בכניסה לאתרי רשטג"ל (שלא בזמן שירות פעיל) למשרת המילואים הפעיל בלבד, הנחה של 15% מעלות כניסה ולינה בחניון המשמש ללינה למשרת המילואים הפעיל ולבני משפחתו. | שנתית |
| נציבות שירות המדינה | "הקלות למשרתים ולאחרונה גם לבני/נות זוגם".* | שנתית |
| גופים נוספים שהצטרפו למתן ההטבות | רשת אורט: הנחה בגובה 10% משכ"ל לחיילי מילואים פעילים הלומדים במסלולי הנדסאים וטכנאים וזאת החל משנת הלימודים תשס"ט | שנתית |
| | רשת עמל: הנחה בגובה 15% | שנתית |

*הטבות נוספות עתידות לעלות לדיון בועדת שרים לענייני מערך המילואים ועדכון בנושא ניתן לקבל באתר קמל"ר.
 **רשימת הזכאים הועברה מבעוד מועד למשרדים הממשלתיים כך שפרט להטבות המשרד להגנת הסביבה, אין צורך בהצגת התעודה על מנת לקבל את ההטבות הממשלתיות.

תעודת משרת מילואים פעיל:



(מתוך סעיף 20 ב"חוק שירות המילואים- התשס"ח 2008)
 כנגזרת מסעיף זה בחוק, ניתנות לחיילי המילואים הטבות שונות מטעם משרדי הממשלה, צה"ל וגופים ציבוריים ופרטיים.

תעודת משרת מילואים פעיל,

לדוגמא, מקנה לחייל המילואים הטבות שונות מטעם משרדי הממשלה, צה"ל וגופים ממשלתיים. תעודות אלו מונפקות למשרתי מילואים פעילים, שביצעו לפחות 10 ימי מילואים במהלך השנה הקלנדארית האחרונה (הקריטריונים לקביעת הזכאות לתעודה עשויה להשתנות מדי שנה), ונשלחות לבתיהם לקראת יום ההוקרה הלאומי למערך המילואים שחל מדי שנה בל"ג בעומר.
 במהלך שנת 2010, התעודה תהווה גם תעודת חברות במועדון "בהצדעה"- מנגנון הטבות פנאי ורווחה המיועד למשרתי המילואים הפעילים. המועדון הוקם ע"י משרד הביטחון וצה"ל, ומופעל ע"י זכין אשרחי. עבור הזכאים במועדון יועמד סל הטבות לרכישה בהנחה של מוצרים ושירותים בתחום התרבות, ההשכלה, ההכשרה המקצועית, הפנאי והרווחה אשר יסופקו באמצעות ספקים חיצוניים. ההטבות יאפשרו רכישת תכנים אלו במחירים נמוכים ומסובסדים ע"י צה"ל.

בנוסף להטבות הממשלתיות המוענקות למשרתי המילואים הפעילים, פועל צה"ל למתן מענה לרווחת היחידה בתחומים השונים. המסגרת פעילות הרווחה מקיים צה"ל סל רווחה ליחידות, גדודים ופלוגות בדרג א' ובדרג ב', אשר מבצעות תעסוקה מבצעית או בפוטנציאל לכך. סל הרווחה מאפשר את קיומן של פעילויות חינוך, הופעות אמנים ואטרקציות שונות.

בוסף לסל הרווחה מקיים צה"ל נופש עבור מפקדים במילואים ובני משפחותיהם, שמטרתו להביע הוקרה והערכה על פועלם השוטף בהובלת מערך המילואים השגרה ובחירום ועל ההקרבה שמבצעים המפקדים ובני משפחותיהם, מעצם התפקיד התובעני המוטל עליהם. הנופש מיועד למשפחות מפקדי הגדודים, סגני מפקדי החטיבות וראשי המטות במילואים ומקבילים בזרועות השונים, שיחידתם מזוכה בסל רווחת מילואים.

למידע נוסף ושאלות לגבי שירות המילואים:

אתר קמל"ר: www.aka.idf.il/kamlar
 מוקד הפניות בקמל"ר: 03-5692569 שלוחה 1.
 פרטל המילואים: www.aka.idf.il/miluum

שאלה: זומנתי לשירות מילואים במהלך הסמסטר, במהלך שהותי במילואים התקיים בוחן בכיתה, ולו רק מועד אחד, מהן זכויותיי?

ראשית, הדרך הכי טובה להתמודד עם העניין היא למנוע אותו. לכן, מומלץ לפנות אל המרצה בטרם יציאתך למילואים ולתאם איתו מראש את הפתרון לעניין. באופן כללי, העיקרון המנחה הוא שסטודנט לא יפגע בשל שירות המילואים ולכן הפתרון צריך להיות כזה שלא יפגע בך. נדרש לאפשר לך בוחן במועד נוסף או כל תחליף ראוי לבוחן, דוגמת עבודה או אפילו אי חישוב הבוחן לממוצע. במידה והפתרון שהמרצה מוכן לו אינו מקובל מבחינתך ואתה חש שזכויותיך נפגעו בשל שירות המילואים, עליך לפנות לדיקנאט/ נציב תלונות הסטודנט ולבקש את עזרתו, כמו כן, מומלץ לפנות לאגודת הסטודנטים לקבל סיוע בעניין.

שאלה: קיבלתי תווי קנייה מאגודת הסטודנטים לרכישה בחנות בקמפוס, כשהגעתי כעבור שנה עם התו לא כיבדו אותי, מה לעשות?

תווי הקנייה הניתנים על ידי האגודה מוגבלים בזמן ותקפים בד"כ לתקופה של חצי שנה- שנה, על מנת למנוע בעיה כזו בעתיד, מומלץ לבדוק את תוקף ההטבה עם קבלתה ולנצל בה בזמן. ייתכן ובאגודת הסטודנטים יוכלו לבקש הארכה של תוקף ההטבה, פנה לאגודה על מנת לבדוק את האפשרות.

שאלה: זומנתי למילואים אולם הם "נופלים" לי על רוב תקופת המבחנים, מה עושים?

לפי שאלתך, המילואים הינם לתקופה שעולה על 6 ימים ולפיכך יש באפשרותך להגיש ולת"ם. ובכל מקרה, תהיה זכאי למועד מיוחד בכל מבחן ממנו נעדרת ובכל מבחן בתקופת הזמן שמיום חזרתך משירות ועד ל-0.8 כפול מספר ימי המילואים אותם ביצעת. בדרך כלל, קציני הקישור מסייעים ומתחשבים בעניין מאוד, כך שאפשר לפנות לקצין הקישור ביחידתך עוד לפני הפנייה ולת"ם ולבקש לדחות/ לקצר את השירות.

שאלה: שירתי חודש שלם במילואים בתקופת הסמסטר, איני מעוניין לגשת למבחן באחד הקורסים ומעדיף לעשות אותו במועד מאוחר יותר, אולם כבר שילמתי את שכר הלימוד עבורו. מה אני יכול לעשות בעניין? כמו כן, מי יכול לעזור לי בהשלמת החומר?

באפשרותך לפנות לדיקנאט ולבקש לגרור לך את שכר הלימוד בגין הקורס למועד הבא שבו הוא יתקיים, כך שתעבור את הקורס ללא כל תוספת תשלום. לגבי שאר הקורסים מהם נעדרת, מגיעות לך הטבות שונות (בהתאם למוסד בו הינך לומד), באופן עקרוני, המרצים מחויבים לסייע לך בהשלמת החומר ובמרבית המוסדות מגיעים לך גם שיעורי עזר להשלמת החומר, סיכומים והטבות נוספות (ראה בהמשך פירוט לפי מוסדות ו/או בדוק באגודת הסטודנטים שלך לגביהן).

שאלה: מהו טופס 58?

טופס בקשה לפיצול\ קיצור\ דחייה\ ביטול שירות מילואים- מוגש על ידי חייל מילואים

שאלה: מה הכוונה בשמ"פ חודשי? האם תקף על כלל משרתי המילואים או על קבוצה מסוימת?

שמ"פ חודשי הוא שמ"פ החל מחצי יומי ועד תלת יומי. (חצי יומי, חד יומי, דו יומי, תלת יומי) מותר לבצע סה"כ 6 ימי שמ"פ חודשי בשנה. בקובץ מפורטות כל המגבלות בעניין השמ"פ החודשי.

שאלה: קיבלתי זימון למילואים לתקופה של 4 ימים ובתקופה זו יש לי 2 בחינות, מה לעשות?

יש באפשרותך לפנות ליחידתך ולציין את הבעיה, ולבקש דחייה, פיצול או ביטול שירות. מומלץ במידה ויש בכוונתך להתייבב ולבצע את השירות, כדאי שתודיע על השמ"פ למזכירות החוגים ולמרצים הרלוונטיים. כמו כן, כדאי שתגיע לאגודת הסטודנטים ותבדוק את זכויותיך. לעניין הבחינות, תהיה זכאי למועדים חריגים בשתי הבחינות שתפסיד, וכן, בכל בחינה שתתקיים במהלך 2-3 ימים מיום חזרתך ללימודים.

שאלה: קיבלתי זימון לשירות מילואים, אולם במהלך התקופה אני מתעתד לשהות בחו"ל, מה לעשות?

במקרה זה, יש להפריד בין שני מקרים: 1. באם היציאה לחו"ל הינה במסגרת עבודתך, עליך להגיש פנייה לולת"ם ולפעול בהתאם להחלטתה. 2. באם היציאה לחו"ל הינה לצרכים אישיים, עליך לפנות למפקד יחידתך, לעדכנו בכך ולבקש ממנו דחייה/ קיצור השירות. על מנת למנוע בעיות, היה עדיף ליצור קשר עם היחידה, לעדכן את קצין הקישור בתוכנית היציאה לחו"ל ולבדוק אם קיים צפי לקריאתך לשירות מילואים פעיל בתקופת השהות בחו"ל. חשוב לשים לב לכך שבמידה והבקשה לא תאושר, עליך להתייבב עפ"י הצו.

שאלה: איני עובד, שירתי במילואים ולאחר ששלחתי את הטפסים לביטוח לאומי התברר לי שהחישוב עבור כל יום מילואים קטן אפילו משכר המינימום, האם זה תקין?

חוק המילואים מסדיר את נושא הפיצוי ההולם באופנים הבאים:

- קביעת התגמול המזערי (תגמול מינימום) עבור חודש מילואים על 5280 ₪ (68% מהשכר הבסיסי) במקום 3,850 ₪. החישוב מתבצע באופן הבא: סה"כ משכורת ברבעון הקודם לחודש המילואים בחלוקה ל-90, אך בחודשים בהם הרווחת פחות משכר המינימום או לא הרווחת כלל, יש להקפיד על השלמת כל חודש בבסיס לחישוב התגמול המזערי. לדוגמא:

משרת יצא לשירות מילואים 15.4.08 והכנסתו בחודשים שקדמו לתחילת השירות היא כדלקמן:

| חודש | הכנסה בפועל | הכנסה לאחר הגדלת התגמול המזערי |
|-------|-------------|--------------------------------|
| 03/08 | ₪ 8000 | ₪ 8,000 (ללא הגדלה) |
| 02/08 | ₪ 0 | ₪ 5,280 (תגמול מזערי) |
| 01/08 | ₪ 2,500 | ₪ 5,280 (תגמול מזערי) |

התגמול יחושב עפ"י ההכנסה של 18,560 ₪ = (8,000 ₪ + $\frac{5,280 \times 2}{90}$ ₪ + 5,280 ₪)

- הסרת עיוותים בחישוב תגמולי הביטוח הלאומי לתקופות מילואים קצרות משבעה ימים. עד ל-1.8.08 חישוב התשלום עבור יום מילואים נעשה עפ"י סך כל שלוש המשכורות האחרונות וחלוקתן ב-90. חוק המילואים מתקן את העיוות בנוסחת החישוב כך שיינתן תשלום לחייל מילואים עבור ימים בהם הוא סובל מאובדן הכנסה.

פירוט מלא על עדכון שיטת חישוב התגמול לעובד המשרת במילואים עפ"י חוק המילואים, ראה בנספחים.

שלום רב,

אמנת הסטודנט המשרת במילואים, בין הסטודנטים למוסדות להשכלה גבוהה, נחתמה בנר השישי של חג החנוכה תשס"ד, 24.12.2003. האמנה מביעה את הערכת המוסדות לסטודנטים המשרתים במילואים ואת מחויבותם לטפל בהם ולעשות את המירב על מנת להקטין את הפגיעה עקב היציאה לשירות.

צה"ל ומערכת הביטחון אינם חלק פורמאלי מהאמנה אך כמובן תומכים בה וחתומים על הנספח לה. העדפנו לבצע את המהלך בדרך של חתימה על האמנה ולא בדרך של חקיקה. חקיקה הייתה קובעת סטנדרט אליו המוסדות היו נצמדים ומבצעים אותו, אך לא מעבר לכך. בעצם חתימת האמנה והתחייבות המוסדות נקבע "רף מינימום" שכבר היום רוב המוסדות, ובעיקר האוניברסיטאות, עושים מעבר לו. להלן חלק מהמרכיבים המעשיים המצויים באמנה:

- מועדי בחינות מיוחדים.
- דחיית עבודות ותרגילים עקב השירות.
- שיעורי עזר להשלמת חומר חסר.
- עזרה על ידי תלושי צילום, חומרי לימוד, תקצירי הרצאות והקלטות שיעורים.
- קבלת נקודות זכות לצורך בחינת זכאות למלגות וקבלת מעונות.
- הטיפול בסטודנטים במילואים ירוכז אצל דיקאן הסטודנטים או בגוף מרכזי אחר במוסד שאיננו יחידת הוראה.

לחתימה על האמנה יש חשיבות בעצם הטיפול המיטבי בסטודנט המשרת במילואים, אך גם מעבר לזה. יש בכך אמירה חברתית של הצורך לטפל בפן האזרחי של יציאת אזרח-חייל לשירות מילואים. אני תקווה שגופים רבים אחרים ממגזרים נוספים ירתמו לפעולות על פי תפיסת עולם זו.

בברכה,
תא"ל שוקי בן ענת,
קצין המילואים הראשי

בין המוסדות להשכלה גבוהה לבין אגודות הסטודנטים

מערך המילואים מהווה מאז קום המדינה חלק מרכזי בחוסנו של צה"ל ובחוסנה של מדינת ישראל. מערך המילואים הנו מרכיב הכרחי בלחימה ובתעסוקות הביטחון השוטף. למערך המילואים חשיבות חברתית וערכית שאיננה נופלת מתרומתו לעוצמה הצבאית של צה"ל.

מבין המשרתים במילואים בולטים סטודנטים רבים, הממלאים תפקידים חיוניים בכל רמות הפיקוד ובמסגרות השונות בצה"ל. חלק גדול מעול המילואים נופל על הסטודנטים המצויים בחוד החנית של הכוחות הלוחמים ומסייעי הלחימה, בשדה ובעורף.

סטודנט המשרת במילואים עומד בפני נטל קשה ומכביד. ככל אזרח, נקרע הסטודנט מעולמו האזרחי ומשגרת חייו והוא חשוף לסיכון פיזי ולקושי שבשירות המילואים. מעבר לכך ניצב הסטודנט בפני קושי מיוחד כאשר הוא נתבע למשאבי נפש וזמן תוך התנתקות, לעיתים לאורך ימים, ממסגרת לימודיו והכשרתו המקצועית, דבר המעמיד בסכנה את הצלחתו בלימודים ואת עתידו.

באמנה זו מבטאים המוסדות להשכלה גבוהה ואגודות הסטודנטים את התודה, את ההוקרה, את ההערכה ואת המחויבות לסטודנטים הרבים העושים למען בטחון המדינה ולהגנה על אזרחיה.

אנו, הנהלות המוסדות להשכלה גבוהה, הסגל האקדמי והמנהלי שלהם וכן אגודות הסטודנטים, מתחייבים באמנה זו לעשות את כל שניתן כדי להקטין, ככל האפשר את הנזק הנגרם לסטודנט עקב שירותו במילואים. אנו מתחייבים לדאוג לשיפור מעמד הסטודנטים המשרתים במילואים ולרווחתם.

המוסדות להשכלה גבוהה ואגודות הסטודנטים יפעלו להקל על הסטודנט את השתלבותו המיוחדת במסגרת הלימודים ויפעלו לסייע לסטודנט להשלים את הדרישות האקדמיות והמקצועיות לקראת סיום לימודיו.

נוהלי ההקלות וההטבות לסטודנטים המשרתים במילואים, כפי שיפורטו להלן, מחייבים את המוסדות להשכלה גבוהה ומבטאים את כוונת האמנה והם חלק בלתי נפרד ממנה.

הנהלות המוסדות להשכלה גבוהה, ואגודות הסטודנטים מתחייבים לשתף פעולה ביניהם לשם הבטחת מימושם של ההסדרים המפורטים להלן וכל צעד אחר שעליו יוסכם ביניהם לצורך הטיפול בסטודנטים המשרתים במילואים.

1. כללי**1.1 "שרות במילואים" - הגדרה**

שרות במילואים ייחשב, לצורך כללים אלה, שרות של לפחות 14 יום רצופים, או שרות של מס' רב של ימים מצטברים, אלא אם נקבע אחרת בסעיף מסוים.

1.2 קבלת זימון למילואים

א. סטודנט המקבל זימון למילואים לתקופה העולה על 14 יום יודיע למזכירות החוג/מחלקה בו הוא לומד ולדיקאט הסטודנטים, לפי נוהלי כל מוסד, על יציאתו לשירות מילואים, לפחות 14 יום לפני מועד צאתו למילואים. בהודעתו יציין הסטודנט נושאים מיוחדים אשר לדעתו יזדקק לסיוע.

ב. הודעה זאת נדרשת על מנת שניתן יהיה להיערך מבעוד מועד למתן השירותים הנדרשים עם חזרתו משירות המילואים.

1.3 בקשה לדחיית/קיצור שרות (פניה לולת"ם)

א. סטודנט המבקש להגיש בקשה לדחיית/קיצור שרות המילואים יגיש את הבקשה לולת"ם באמצעות דיקאן הסטודנטים במוסד בו הוא לומד. הגשת הבקשה (לרבות הטפסים הנדרשים, המועדים וכו') יהיו לפי הנהלים המקובלים לגבי ולת"ם, לרבות לוח זמנים.

ב. במידת הצורך ינתן לסטודנט סיוע, על-ידי דיקאן הסטודנטים, במילוי הטפסים והגשת הבקשה.

ג. ערעור על החלטות ולת"ם יוגש באמצעות דיקאן הסטודנטים.

ד. דיקאנט הסטודנטים יקיים מנגנון סיוע לסטודנט בטיפול בהגשת בקשות לולת"ם.

2.0 בחינות, עבודות, מעבדות

2.1 בחינות סוף סמסטר

- א. סטודנט שנעדר עקב שירות מילואים ממועד בחינה א' או מועד בחינה ב' זכאי למועד בחינה נוסף.
- ב. מי ששרת 14 ימים רצופים או 21 ימים ומעלה (מצטבר) בתקופת הלימודים זכאי למועד בחינה נוסף.
- ג. מי ששרת 4 ימים ומעלה בתקופת הבחינות או בשבועיים לפניו זכאי להבחן במועד בחינה נוסף, בכל בחינה שתקיים בטווח מספר ימים מתום שירותו לפי הנוסחה כלהלן: מספר ימי מילואים כפול 0.8.
- ד. מועד הבחינה הנוסף ינתן במועד מוקדם ככל שניתן.
- ה. הזכאות להבחן במועד נוסף יכול שתינתן בסמסטר העוקב או עם קבוצת סטודנטים אחרת.
- ו. סטודנט שהפסיד בחנים ו/או בחינות אמצע סמסטר ו/או בחינות במהלך הסמסטר בקורס מסוים ואשר נכללים בקביעת הציון הסופי בקורס, יהיה זכאי, להבחן במועד מיוחד ו/או לקבל חלופה אחרת במקום, כגון: הגשת עבודה וכד'
- ז. מועד בחינה נוסף יהיה מועד מיוחד ולא מועד ג' הניתן בסמסטר העוקב, למעט במקרה בו בחר הסטודנט בכך.

2.2 עבודות ותרגילים

- א. לעניין סעיף זה, "עבודה" - לרבות תרגיל, עבודה, עבודה סמינריונית, פרויקט, בוחן, בחינת אמצע סמסטר או כל מטלה לימודית אחרת שעל הסטודנט להגיש במסגרת לימודיו.
- ב. סטודנט השווה בשירות מילואים או חזר -14 7 ימים משירות מילואים לפני מועד הגשת עבודה יוכל להגיש במועד מאוחר יותר, או לקבל פטור מהגשתה, או להגיש עבודה חלופית וזאת בתאום עם מורה הקורס, על-פי נוהלי המוסד ובהתאם למהות והיקף העבודה.

2.3 הפסד קורס, מעבדות, סמינריונים, סדנאות וקורסי הכשרה מעשית

סטודנט אשר נבצר ממנו להשתתף במעבדות / סמינריונים / סדנאות / קורסי הכשרה מעשית עקב שירות מילואים יוכל להשלים את שהחסיר במועד מאוחר יותר, או לקבל פטור מהשתתפות, וזאת בהתאם למהות לקורס ובתיאום עם מורה הקורס.

3.0 סיוע בהשלמת לימודים

3.1 עזרה בהשלמת חומר לימודים

סטודנט לאחר שירות מילואים ראוי לפנות אל מורה המקצוע בבקשה לקבל עזרה בהשלמת חומר הלימודים שהפסיד בתקופת שירות המילואים

3.2 שיעורי עזר

- א. סטודנט לאחר שירות מילואים זכאי לקבל הדרכה, חונכות, או שיעורי עזר להשלמת החומר החסר.
- ב. שיעורי העזר ו/או החונכות ינתנו על-ידי לשכת הדיקן או מאגודת הסטודנטים (בהתאם לסידור בכל מוסד).
- ג. מספר שעות העזר או החונכות יגזר ממספר ימי השירות במילואים ומספר ימי הלימודים אותם הפסיד הסטודנט.

4.0 סיוע אחר

4.1 תלושי צילום

- א. סטודנט ששרת במילואים זכאי לקבל תלושי צילום, לפי המפתח להלן:
 1. 40 תלושי צילום עבור כל יום של שירות במילואים;
 2. או - 5 תלושי צילום עבור כל שעת הרצאה ממנה נבצר מהסטודנט להיות נוכח בגין שירות מילואים.
- ב. לחילופין - באותם מוסדות בהם יונהג שירות תקצירי הרצאות ו/או צילומי הרצאות, יהיה הסטודנט זכאי לקבלם במקום תלושי הצילום.

4.2 צילומי חומרי לימוד

- א. סטודנט ששרת במילואים יקבל, ללא תשלום, כל חומר (תקצירים, תרגילים וחומרי לימוד אחרים) שחולק לסטודנטים במהלך הקורס בעת ששהה במילואים.

4.3 תקצירי הרצאות

- א. סטודנט ששרת במילואים יקבל, ללא תשלום, תקצירי שיעורים מהם נבצר ממנו להשתתף עקב השרות במילואים, זאת במידה ואלה קיימים.
- ב. אגודות הסטודנטים יפעלו להכנת מאגר תקצירי הרצאות / סיכומי שיעור (בקורסי מבואות ובקורסים מרכזיים) שיעשו ע"י סטודנטים מצטיינים.
- ג. המוסדות, בתאום עם אגודת הסטודנטים יפעלו במשותף לעידוד סטודנטים לסייע בבניית מאגר תקצירי הרצאות.

4.4 הקלטות של שיעורים פרונטאליים

- א. סטודנט ששרת במילואים יקבל, ללא תשלום, קלטת שיעורים מהם נבצר ממנו להשתתף עקב השרות במילואים, זאת במידה ואלה קיימות.
- ב. המוסדות יפעלו, ככל הניתן, להכנת מאגר קלטות (אודיו ווידאו) של הרצאות בקורסי מבואות וקורסים מרכזיים.
- ג. המוסדות, בתאום עם אגודת הסטודנטים יפעלו במשותף לעידוד סטודנטים לסייע בבניית מאגר הקלטות.

4.5 ספריות השאלת ספרים

סטודנט ששירת במילואים יזכה לעדיפות בהשאלת ספרים בספרייה, בתקופה הסמוכה לחזרתו מהשירות. כן יוכל להשאיל ספרים מעבר למכסה הרגילה של כמות ספרים שניתן להשאיל בכל השאלה.

5.0 תשלומים

5.1 פטור מתשלום עבור חומר לימודי, שיעורי עזר ומעבדות

- סטודנט ששרת במילואים פטור מתשלום עבור:
 - א. כל חומר לימודי, לרבות תקצירי וקלטות הרצאות שניתנו לו;
 - ב. שיעורי עזר;
 - ג. השלמת מעבדות; סמינריונים, סדנאות וקורסי הכשרה מעשית.

5.2 פטור משכר לימוד נוסף

א. סטודנט ששירת במילואים 12 יום או יותר במהלך סמסטר, ובשל כך הפסיק לימודיו בקורס ונאלץ להירשם לקורס מחדש לא יחויב בשכר לימוד נוסף. לעניין זה רשאי הסטודנט להודיע על הפסקת לימודיו בקורס עד שבוע ימים לפני מועד הבחינה.
ב. הליך ההודעה על הפסקת הלימודים בקורס יהיה על-פי נוהלי המוסד.

6.0 הוראות אחרות

6.1 היעדרות מבחינה של קורס המהווה "דרישה מוקדמת"

א. סטודנט שנעדר, עקב שירות מילואים, מבחינה של קורס המהווה "דרישה מוקדמת" לשנה לימודים מתקדמת, לקורס אחר או לתואר מתקדם, זכאי ללמוד "על תנאי" בקורס המתקדם או בלימודי התואר המתקדם.
ב. סטודנט שנאלץ, עקב שירות מילואים, להפסיק לימודיו בקורס המהווה "דרישה מוקדמת" לשנת לימודים מתקדמת או לקורס אחר זכאי ללמוד "על תנאי" בקורס המתקדם.
ג. האישור ללמוד על תנאי מותנה באפשרות האקדמית של דרישות הקורס המתקדם.

6.2 רישום לקורסים

א. שירות במילואים לא ייפגע ברישום לקורסים.
ב. סטודנט יודיע למזכירות התלמידים, לפני צאתו לשירות מילואים, על בקשותיו לרישום לקורסים שונים. מזכירות התלמידים תאפשר לסטודנט היוצא למילואים רישום מוקדם.
ג. מזכירות התלמידים תיערך, ככל שיידרש, למניעת מצב ששירות מילואים יפגע בהליך הרישום של סטודנט לקורסים או יצמצם את מרחב אפשרויות הבחירה שלו יחסית לסטודנט שלא שרת במילואים בעת הרישום לקורסים. מזכירות התלמידים תשאיר מספר מקומות פנויים לסטודנטים במילואים.

7.0 סיוע

7.1 מלגות

סטודנט ששירת במילואים יהיה זכאי לנקודות זכות לצורך בחינת זכאותו לקבלת מלגה.

7.2 מעונות

סטודנט ששירת במילואים יהיה זכאי לנקודות זכות לצורך בחינת זכאותו לקבלת מעונות.

8.0 דיקנאט הסטודנטים

א. הטיפול בסטודנטים במילואים ירוכז אצל דיקאן הסטודנטים או בגוף מרכזי אחר במוסד שאיננו יחידת הוראה.
ב. סטודנט המבקש לממש זכאותו לשירות כלשהו בגין שירותו במילואים יפנה לדיקאן הסטודנטים למימוש קבלת השרות.
ג. ההחלטה בדבר מתן שרות או תנאים מיוחדים לסטודנט ששרת במילואים תהיה בידי דיקאן הסטודנטים אשר יתייעץ, במידת הצורך ולפי שיקול דעתו, במחלקות האקדמיות השונות.
ד. ערעור על החלטות מרצה, מזכירות חוג/מחלקה בעניינו של סטודנט ששרת במילואים תעשה על-ידי פניה לדיקאן הסטודנטים.
ה. דיקאן הסטודנטים ייתן סיוע בטיפול בתביעה לתגמולי מילואים מהביטוח הלאומי, בהתאם לנוהלי המוסד לביטוח לאומי.

9.0 נציב קבילות

בכל מוסד להשכלה גבוהה יהיה נציב קבילות לסטודנטים המשרתים במילואים. סטודנט ששרת במילואים זכאי לפנות לנציב הקבילות אם עניינו לא טופל לדעתו כראוי ולא זכה למענה אחרי שהגיש ערעור.

10.0 פרסום

א. מוסד להשכלה גבוהה יפרסם בכל שנה בשנתון / ידיעון את הכללים והדרכים לקבלת השירותים המיוחדים להם זכאים סטודנטים המשרתים במילואים.
ב. מוסד להשכלה גבוהה ימסור לסטודנט היוצא למילואים מסמך המפרט את השירותים להם הוא זכאי והנהלים לקבלתם.
ג. ראש מוסד יביא לידיעת כל חברי הסגל האקדמי והמנהלי את עיקרי מסמך זה ורוח הגישה המתחשבת בסטודנטים המשרתים במילואים.

עיגון בתקנון המוסד

המוסדות יעגנו את השירותים להם זכאים סטודנטים המשרתים במילואים כפי שעולה מאמנה זו בתקנוני המוסדות.





המוסד לביטוח לאומי
 אגף גימלאות מחליפות שכר

ד"/אייר/תשס"ח
 12 מאי 2008

אגרת למעסיק

מעסיק נכבד

א.ג.ג.

הנדון: חוק המילואים

אנו שמחים לבשר לכם כי ביום 2.4.08 התקבל בכנסת חוק המילואים החדש הכולל בתוכו גם תיקונים בחוק הביטוח הלאומי בנושא תגמול מילואים.

לידיעתכם, תחילת החוק בנושא תגמול מילואים הינו ב-1.8.08 ואילך.

אנו מבקשים להעביר לכם וללשכות השרות מבעוד מועד, מידע לגבי עיקרי החוק והשינויים אותם הנכם נדרשים לשלב בדיווחים לבטוח הלאומי ובמערכת השכר המחשב את התגמול לעובד המשרת במילואים.

להלן פרוט השינויים:

א. שינוי נוסחת חישוב תגמולי המילואים

סכום התגמול אשר ישולם לשכיר (ו/או לעצמאי) יוגדל עם שוני הנוסחה לחישוב התגמול, כמוסבר להלן: כידוע, סעיף 273 (א) (1) לחוק הבטוח הלאומי קובע כי התגמול יחושב על בסיס ההכנסה תחייב בדמי בטוח של שכיר ו/או עצמאי, בעד רבע השנה שקדם לשרות המילואים כשהיא מחולקת ל - 90. מי ששירת שרות רצוף של 7 ימים, לרבות מספר תקופות בנות 7 ימים של אחת ברצף: יחושב התגמול בעד כל יום מילואים עפ"י הנוסחה הקיימת (חלוקה ב-90 כפול מס' ימי השרות בפועל).

לדוגמא: מי ששרת במילואים שרות רצוף של 21 ימים, תחול אליו נוסחת החישוב הקיימת ללא כל שינוי. התגמול הכולל במקרים אלה לא משתנה.

ב. הגדלת התגמול המזערי

התגמול המזערי (תגמול מינימום) יוגדל ל-68% מהסכום הבסיסי דייהנו יעמוד ב-1.8.08 על 5,000 ₪ לחודש או 166.65 ליום (במקום 3170 ₪ לחודש או 123.67 ליום)

השלמות בסיס שלא עבד מלא ברבע השנה שקדם לשרות עפ"י התיקון בחוק (סעיף 273 (א) (2) לחוק), יש להקפיד על השלמת כל חודש בסיס לחישוב התגמול לתגמול המזערי החדש, אף אם המשרת במילואים לא עבד בכלל באותו חודש.

דוגמא:

משרת יצא לשירות מילואים ב-15.04.08
 להלן הכנסתו ברבע השנה שקדם לתחילת השירות

| הכנסה לאחר הגדלת התגמול המזערי | הכנסה בפועל | חודש |
|--------------------------------|-------------|-------|
| 8,000 ₪ (ללא הגדלה) | 8,000 ₪ | 03/08 |
| 5,000 ₪ (תגמול מינימום) | 0 ₪ | 02/08 |
| 5,000 ₪ (תגמול מינימום) | 2,500 ₪ | 01/08 |

התגמול יחושב עפ"י ההכנסה של 18,000 ₪ (8,000 ₪ + 5,000 ₪ + 5,000 ₪)
 90

ב. שרות במילואים שלא במסגרת שעות העבודה

עפ"י התיקון בחוק: מי שמשרת כחוק במילואים ישולם לו תגמול אף אם הכנסתו לא פחתה מחמת שרותו.

באיגרת למעסיק אשר נשלח אליכם בתאריך 17.9.03 התבקשתם לפעול בהתאם לפסק - דין אשר ניתן בבית הדין הארצי לעבודה בשנת 2002 (הידוע כפסק - דין אבן נגד גבי-ים) אשר קבע כי אין לשלם תגמולי מילואים למי שלא נפגעה הכנסתו עקב שרות המילואים (ביצוע את שרות המילואים בימים או בשעות בהם אינו עובד בד"כ). בהתאם להנחייתנו לא דיווחתם עד כה על עובדים אלה אשר שרתו במילואים ולא נפגע הכנסתם עקב השרות.

עפ"י התיקון בחוק, עובדים כנ"ל יהיו זכאים הן לשכר עבודה והן לתגמולי מילואים, לגבי תקופות שרות לתחילתן ב - 1.8.08 ואילך. במידה שיהיו קשיים ביישום הוראה חוק זו, אנו נאפשר הגשת תביעה אישית למוסד ע"י המשרת במילואים ותביעה אשר תלווה בהצהרה בכתב של המעסיק כי העובד השתכר באופן מלא ביום בו שירת במילואים. על ההצהרה להיות חתומה בחתימה וחותמת של המעסיק.



8. שירות מילואים בנסיבות חירום
- (א) על אף הוראות סעיפים 6 ו-7, רשאי השר, באישור הממשלה, בנסיבות חירום ולאחר ששוכנע שביטחון המדינה מחייב זאת -
- (1) לקרוא, בצו, לכל חייל מילואים להתייצב לשירות מילואים כפי שנקבע בצו, במקום ובזמן שנקבעו בצו, ולשרת שירות מילואים כל זמן שהצו עומד בתוקפו;
- (2) להסמיך, בצו, פוקד או מוסמך, לקרוא לחייל מילואים להתייצב ולשרת כאמור בפסקה (1).
- (ב)
- (1) שוכנע השר, כי עקב דחיפות העניין יש לקרוא לחייל מילואים לשירות לפי סעיף קטן (א) עוד לפני שניתן לקבל את אישור הממשלה, רשאי הוא, בהסכמת ראש הממשלה, לקרוא לשירות בנסיבות חירום בלא אישור כאמור; מכהן ראש הממשלה כשר הביטחון, יתייעץ עם ממלא מקום ראש הממשלה, אם מונה.
- (2) פעל השר לפי הוראות פסקה (1), יודיע על כך מיד לממשלה, והיא רשאית לאשר את הקריאה לשירות בשינויים או בלי שינויים או שלא לאשרה; אישרה הממשלה את הקריאה לשירות, יראו אותה כאילו אושרה מראש על ידי הממשלה לפי הוראות סעיף קטן (א); תוקפה של קריאה לשירות כאמור יפקע כעבור שבעה ימים מיום שניתנה, אם לא אושרה בידי הממשלה קודם לכן.
- (ג) צו לפי סעיף קטן (א) או (ב) יובא על ידי השר, בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-48 שעות מעת שניתן, לאישור הוועדה, אשר רשאית לאשרו, בשינויים או בלי שינויים, לא לאשרו, א לא הביאו לפני הכנסת; תוקפו של צו כאמור יפקע כעבור 14 ימים מיום שניתן, אם לא אושר בידי הוועדה או בידי הכנסת, קודם לכן.
9. שירות מילואים במצב מיוחד
- (א) החליטה הממשלה, על פי המלצת השר, כי קיימים צרכים ביטחוניים חיוניים או כי התרחשה פגיעה חמורה בשלום הציבור, הנפש או הרכוש או כי קיים חשש לפגיעה חמורה כאמור (בסעיף זה - החלטה על מצב מיוחד), רשאית היא, מנימוקים שיירשמו ואם שוכנעה בשים לב לנסיבות העניין באותה עת כי אין אמצעי מתאים אחר, לאשר לשר להסמיך, בצו, פוקד או מוסמך, לקרוא לחייל מילואים הנמנה עם יחידות, תפקידים או מקצועות כפי שיקבע בצו, למטרות או לתקופות החורגות מהמטרות או מהתקופות הקבועות בסעיפים 6 ו-7 (בסעיף זה - קריאה לשירות במצב מיוחד).
- (ב) תקופת תוקפה של הקריאה לשירות מיוחד לא תעלה על 25 ימים מיום שניתנה.
- (ג) הוראות סעיף 8(ב) יחולו, בשינויים המחוייבים, על החלטה על מצב מיוחד בשל התרחשות פגיעה חמורה בשלום הציבור, הנפש או הרכוש.
- (ד) קריאה לשירות במצב מיוחד תובא על ידי השר, בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-48 שעות מעת שניתנה, לאישור הוועדה, אשר רשאית לאשרה, בשינויים או בלי שינויים, לא לאשרה, או להביאה לפני הכנסת; תוקפה של הקריאה יפקע כעבור שבעה ימים מיום שניתנה, אם לא אושרה בידי הוועדה או בידי הכנסת, קודם לכן.
- (ה) לעניין שירות במשמר הגבול לפי סעיף 15, תהא החלטה לפי סעיף זה על פי המלצה של השר לביטחון הפנים.
10. שירות מילואים במקום שירות סדיר
- (א) חייל מילואים שלא שירת שירות סדיר או שטרם השלים אימון צבאי ראשוני, חייב בשירות מילואים מעבר לתקופה שהוא חייב בה לפי הוראות פרק זה, למשך תקופה שלא תעלה על ארבעה חודשים.
- (ב) שירות מילואים לפי סעיף זה יהיה רצוף, ואולם רשאי מוסמך להורות כי תקופת השירות כאמור תחולק לשניים או לשלושה, באותה שנה או במספר שנים רצופות.

פרק א': פרשנות

- מטרת החוק
1. מטרתו של חוק זה להגדיר את מבנה מערך המילואים של צבא הגנה לישראל, כשירות ומטרתו, וכן את המתווה לקריאה לשירות מילואים ואת חובותיו של חייל המילואים וזכויותו, והכל תוך ראיית מערך המילואים כחלק בלתי נפרד מצבא הגנה לישראל המהווה נדבך מרכזי שעליו נשען הצבא לצורכי ביטחון המדינה ותוך ראיית הנמנים עם מערך המילואים כתורמים לתומה ויחודית למדינת ישראל.
- פרק ג': שירות מילואים
- חובת שירות מילואים
5. (א) חייל מילואים חייב בשירות מילואים לפי הוראות חוק זה.
(ב) חייל מילואים חייב להתייצב לשירות מילואים, אם נקרא לכך, בידי מוסמך, בצו, בדרך שנקבעה בפקודות הצבא, במקום ובזמן שנקבעו בצו, וכן חייב הוא לשרת שירות מילואים כל זמן שהצו עומד בתוקפו.
- משך שירות המילואים
7. (1) מספר הימים המרבי שבהם ישרת חייל מילואים בשירות מילואים לא יעלה על מספר הימים כמפורט להלן, לפי העניין, במהלך תקופה של שלוש שנים רצופות:
(א) לגבי חייל מילואים שאינו קצין וממלא תפקיד שאינו פיקודי - 54 ימים;
(ב) לגבי חייל מילואים שאינו קצין וממלא תפקיד פיקודי - 70 ימים;
(ג) לגבי חייל מילואים שהוא קצין - 84 ימים.
(2) הוראות לעניין מספר הימים המרבי שבהם ישרת חייל מילואים בשירות מילואים בכל שנה, ייקבעו בפקודות הצבא.
- (ב)
- (1) השר רשאי לקבוע בצו, באישור הוועדה, כי מספר הימים המרבי שבו ישרת חייל מילואים בשירות מילואים, בתפקידים ובמקצועות כפי שיקבע יעלה על מספר הימים כאמור בסעיף קטן (א) ובלבד שלא יעלה על 108 ימים במהלך תקופה של שלוש שנים רצופות, אם התקיים אחד מאלה:
(א) יש צורך בתקופות הכשרה ואימון ארוכות יותר, לשם שמירה על רמת הכשירות הנדרשת מחייל המילואים או מהיחידה שאלה הוא משתייך;
(ב) לעניין שירות מילואים לשם מטרת שנקבעו בצו לפי סעיף 6(4) - קיים חוסר כוח אדם בתפקידים או במקצועות שבהם נקרא חייל המילואים לשירות.
(2) צו לפי פסקה (1) יינתן לתקופה שלא תעלה על שלוש שנים, וניתן להאריכו לתקופות נוספות שלא יעלו על שלוש שנים בכל פעם.
- (ג) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א) -
- (1) אורכו של שירות מילואים למטרת תעסוקה מבצעית, כאמור בסעיף 6(3) לא יעלה על 25 ימים בכל פעם;
- (2) חייל מילואים לא ייקרא לשירות מילואים למטרת תעסוקה מבצעית כאמור בסעיף 6(3) יותר מפעם אחת במהלך תקופה של שלוש שנים רצופות; ואולם רשאי השר, אם שוכנע כי קיימים צרכי ביטחון המצדיקים זאת, לקבוע בצו, באישור הוועדה, כי ניתן לקרוא לחייל מילואים למטרת תעסוקה מבצעית יותר מפעם אחת במהלך תקופה כאמור, הכל כפי שיקבע בצו; צו לפי סעיף קטן זה יינתן לתקופה שלא תעלה על שלוש שנים, וניתן להאריכו לתקופות נוספות שלא יעלו על שלוש שנים בכל פעם.
- (ד) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), אורכו של שירות מילואים למטרת ארגון וניהול כוח אדם לפי סעיף 6(2) לא יעלה על יום אחד בכל פעם.
- (ה) בכפוף להוראות סעיף זה, חייל מילואים לא ייקרא לשירות מילואים, למעט שירות כאמור בסעיף 6(2), יותר משלוש פעמים בשנה, אלא אם כן הסכים לכך בכתב.
- (ו) במניין ימי שירות המילואים כאמור בסעיף זה יבואו ימי המנוחה כמשמעותם בפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948, וכן ימים אחרים שבהם, על פי פקודות הצבא, אין לשחרר חייל מילואים משירות מילואים.
- (ז) השר רשאי לקבוע בתקנות הוראות בדבר דינה של תקופת שירות מילואים שהתחילה בשלהי שנה אחת והסתיימה, תוך כדי שירות רצוף, בשנה שלאחריה.
- (ח) בסעיף זה, "שנה" - תקופה שמ-1 בינואר של שנה פלונית עד 31 בדצמבר של אותה שנה.

12. (א) השר, לאחר התייעצות עם שר החוץ, רשאי לקבוע מדינות שכניסת חיילי מילואים אליהן תהיה אסורה, מוגבלת או מותנית בתנאים.
(ב) השר רשאי, בנסיבות חירום ואם שוכנע כי ביטחון המדינה מחייב זאת, או אם התקבלה החלטה על מצב מיוחד כאמור בסעיף 9, לקבוע בצו כי חייל מילואים לא ייצא לחוץ לארץ אלא לפי היתר מאת השר; היתר לפי סעיף קטן זה יכול שיהא כללי או לסוג מסוים של חיילי מילואים או לגבי חייל מילואים פלוני, בתנאים או ללא תנאים, ולרבות תנאים בדבר שהותו של בעל ההיתר בחוץ לארץ.
(2) השר רשאי לקבוע, בצו, לגבי סוג מסוים של חיילי מילואים, או לגבי חייל מילואים פלוני, כי צו לפי פסקה (1) יחול לגביו כל עוד מתקיימים תנאים שקבע.
(ג) צו שניתן לפי סעיף קטן (ב) יובא לאישור הוועדה בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-48 שעות מעת שניתן; הוועדה רשאית לאשר צו כאמור, בשינויים או בלי שינויים, לא לאשרו, או להביאו בפני הכנסת; תוקפו של הצו יפקע כעבור שבעה ימים מיום שניתן, אם לא אושר בידי הוועדה או בידי הכנסת, קודם לכן.
13. חייל מילואים החייב להתייצב לשירות מילואים, רואים אותו לעניין חוק השיפוט הצבאי, כאילו היה בשירות מן הזמן שנקבע להתייצבותו בצו או בקריאה לפי חוק זה; לא התייצב, בלא צידוק מספיק, רואים אותו כאילו באותו זמן עזב את השירות שלא ברשות.
- תחולת חוק השיפוט הצבאי

פרק ו': תגמולים, זכויות והוקרה

18. (א) חייל מילואים זכאי, בנוסף לתגמולים אחרים שלהם הוא זכאי על פי כל דין, לתגמול מיוחד בשל שירות מילואים שביצע (בסעיף זה - תגמול מיוחד); תנאי הזכאות לתגמול המיוחד, לרבות משך תקופת שירות המילואים המזכה, וכן שיעוריו ודרכי ביצוע התשלום, ייקבעו בפקודות הצבא.
(ב) מסכום התגמול המיוחד ניתן לקזז לצבא הגנה לישראל את הסכומים שחב לו מי שזכאי לתגמול המיוחד.
(ג) (1) על אף הוראות כל דין, לא יראו את תשלום התגמול המיוחד כהכנסה -
(א) לעניין פקודת מס הכנסה⁸ (בסעיף זה - הפקודה);
(ב) לעניין חוק הביטוח הלאומי;
(ג) לעניין חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994.
(2) מקבל התגמול המיוחד חייב במס הכנסה בשיעור של 25% (בסעיף זה - המס המיוחד), ללא זכות לניכוי, לקיזוז, לפטור או להפחתה כלשהם.
(3) המשלם ינכה מתשלום התגמול המיוחד, את המס המיוחד וישלמו לפקיד השומה, כהגדרתו בפקודה, בצירוף דין וחשבון שיגיש באותו מועד.
(4) יראו את המס המיוחד כמס הכנסה לעניין שומה, גביה ועונשין לפי הפקודה; על ניכוי המס המיוחד יחולו הוראות לפי סעיף 164 לפקודה, כאילו היה ניכוי מס שהמשלם חייב בו.
(5) שר האוצר רשאי, בהסכמת השר, להתקין תקנות בכל הנוגע לביצוע סעיף קטן זה.
(ד) הזכות לתגמול המיוחד אינה ניתנת להעברה, לשעבוד או לעיקול בכל דרך שהיא.
19. (א) חייל מילואים זכאי, בנוסף לתגמולים שלהם הוא זכאי על פי כל דין, לתגמול נוסף (בסעיף זה - תגמול נוסף).
(ב) תשלום התגמול הנוסף יתבצע על ידי רשות המסים בישראל בדרך שקבע השר בהסכמת שר האוצר.
(ג) תנאי הזכאות לתגמול הנוסף, לרבות משך תקופת שירות המילואים המזכה, שיעור התגמול, וכן הליכי בקרה וביור, ייקבעו בהוראות הפיקוד העליון, ובלבד שהזכאות לתשלום לחייל מילואים בכל שנה לא תעלה על סכום השווה לשתי נקודות זיכוי כהגדרתן בסעיף 33א לפקודת מס הכנסה.
(ד) הוראות סעיף 18(ג) ו-(ד) יחולו, בשינויים המחויבים, על התגמול הנוסף.
21. (א) הממשלה תמנה ועדת שרים לעניין מערך המילואים, שבראשה יעמוד ראש הממשלה או השר כפי שיורה ראש הממשלה, ושתפקידה לבחון, בשם הממשלה, את כלל הביטוחים הנוגעים למערך המילואים, לרבות זכויותיהם של חיילי המילואים וחובותיהם והדרכים לתגמולם בתחומים שונים.
(ב) ועדת השרים לעניין מערך המילואים תביא לאישור הממשלה הצעות לתגמול ולהעדפת חיילי מילואים בתחומים כלכליים וחברתיים, על בסיס תקציבם של משרדי הממשלה הנוגעים בדבר.
(ג) ועדת השרים לעניין מערך המילואים תמסור לממשלה, אחת לשנה, דיווח על עבודתה; דיווח כאמור יימסר לוועדה.
22. יום הוקרה למערך המילואים יצוין מדי שנה, ביום י"ח באייר או במועד סמוך לו כפי שתורה ועדת השרים לעניין מערך המילואים, בהתאם להוראות שתורה ועדת השרים האמורה.
- ועדת שרים לעניין מערך המילואים
- יום הוקרה למערך המילואים



| רישום "על תנאי" לקורסים מתקדמים | | מועד בחינה נוסף | | | | | |
|---------------------------------|---|-----------------|------------|-------|---|------------|------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה |
| 0 | הן עקב העדרות מבחינה והן עקב ביטול קורס החובה | כן | מוסד | 0 | אחד מהבאים: היעדרות ממועד בחינה א' או ב', מי ששרת 14 ימים רצופים או 21 ימים ומעלה (מצטבר) בתקופת הלימודים, מי ששרת 4 ימים ומעלה בתקופת הבחינות או בשבועיים לפנייהם, בכל בחינה שתתקיים מספר ימים מתום שירותו לפי הנוסחה כלהלן: מספר ימי המילואים כפול 0.8. | כן | מוסד |
| 0 | זכאי להרשם לקורס על תנאי עד להשלמת המבחן בקורס אותו פספס | כן | מוסד | 0 | אי המצאות במבחן בשל השרות | כן | מוסד |
| 0 | סטודנט שנעדר עקב שירות מילואים, מבחינה של קורס המהווה "דרישת קדם" לשנת לימודים מתקדמת או לקורס מתקדם זכאי ללמוד "על תנאי" בקורס מתקדם | כן | המוסד | 0 | הצגת אישור על שמ"פ | כן | המוסד |
| 0 | | לא | --- | 0 | 14 יום + | כן | מוסד |
| 0 | | לא | 0 | 0 | 0 | כן | מוסד |

| רישום "על תנאי" לקורסים מתקדמים | | מועד בחינה נוסף | | | | | |
|---------------------------------|--|-----------------|------------|-------|---|------------|------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה |
| 0 | סטודנט שזכאי למועד מיוחד ולא ביצע אותו עוד | כן | אוניברסיטה | 0 | אם הסטודנט פספס מבחן בגלל מילואים | כן | אוניברסיטה |
| 0 | אישור שמ"פ | כן | מחלקה | 0 | | כן | מחלקה |
| 0 | הרשמה און ליין שפתוחה למשך שבועיים לכולם | לא | 0 | 0 | מעל 18 יום מצטבר במהלך הסמסטר או שירות מילואים פעיל ביום הבחינה או שירות לפני יום הבחינה כפול 0.8 | כן | אוניברסיטה |
| 0 | עד שסיים קורס שהיווה דרישת קדם | כן | אוניברסיטה | 0 | שירות מילואים ביום הבחינה, שירות מילואים פעיל רצוף שלל 19- ימים והבחינה מתקיימת 7 ימים מתאריך השחרור, שירות מילואים פעיל של 20 ימים או יותר ותאריך הבחינה בתוך 14 ימים מתאריך השחרור. שירות מילואים פעיל מעל 21 (לא ברצף) ימים במהלך הסמסטר | כן | אוניברסיטה |
| 0 | | לא | 0 | 0 | סטודנט אשר נבצר ממנו להגיע לבחינה או למועד הנוסף בעקבות שירות מילואים פעיל | כן | מוסד |

| | |
|--------------|-----------|
| אוני' העברית | הר הצופים |
| | גבעת רם |
| | רחובות |
| | עין כרם |

| רישום "על תנאי" לקורסים מתקדמים | | | | מועד בחינה נוסף | | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|------------|------------|--|--|------------|-----------------------------|-------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | רוב ההטבות ניתנות ע"י המוסד | קיי |
| 0 | רק באם הקורס המתקדם הוא באותה שנה | כן | המוסד | 0 | סטודנט אשר נבצר ממנו להגיע לבחינה או למועד הנוסף בעקבות שירות מילואים פעיל או סטודנט אשר ביצע שמ"פ בסמוך למועד הבחינה ותנאי שלא ניגש למועד | כן | אגודה/ מוסד | רופין |
| 0 | באישור המנהל האקדמי | כן | מוסד | מעבר לזה אין הגדרה רשמית אך כן יש מאמץ לעזור ככל הניתן | שירות מילואים ביום הבחינה | כן | מוסד | שנקר |
| 0 | 0 | כן | 0 | 0 | מינימום של 4 ימי מילואים | כן | מכללה | תל אביב יפו |

| רישום "על תנאי" לקורסים מתקדמים | | | | מועד בחינה נוסף | | | | |
|----------------------------------|--|------------|------------|---|---|------------|--------------|----------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| 0 | 0 | כן | 0 | 0 | סטודנט שנעדר ממועד א' או ממועד ב. סטודנט ששירת 4 ימים ומעלה בתקופת הלימודים, זכאי למועד נוסף בכל בחינה שתתקיים בטווח 4 ימים מתום השירות. בנוסף מי ששירת 4 ימים ומעלה בתקופת הבחינות יכול לקבל מועד בחינה נוסף בכל בחינה שתתקיים בטווח 4 ימים מתום השירות. | כן | 0 | בראודה |
| 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | המכללה למנהל |
| 0 | 0 | כן | מוסד | 0 | אי הגעה עקב המועדים | כן | מוסד | חולון |
| לא קיים במוסד | 0 | לא | 0 | 0 | הצגת צו | חלקי | משרד הדקאנית | לוינסקי |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | סמינר הקיבוצים |
| כתוב בתקנון, לא תמיד ממומש בפועל | סטודנט השב ממילואים | כן | מוסד | כתוב בתקנון, לא תמיד ממומש בפועל | אם הסטודנט נעדר ממועד א' או ב'. עם ביצע מעל 14 ימי מילואים בסמסטר או בתקופת המבחנים. | כן | מוסד | ספיר |
| 0 | פנייה למרכזות החוג טרם היציאה למילואים | כן | מוסד | כל ההטבות וההקלות למשרתי המילואים ניתנים בעזרת הדיקנאט ובסיוע המכללה. | סטודנט ששירת 4 ימים ומעלה או ששירת שבועיים לפני מועדים המבחנים | כן | מוסד | עמק יזרעאל |
| 0 | טופס 3010 | כן | מוסד | 0 | טופס 3010 | כן | מוסד | פרט |

| קורסי קיץ חנימ/סמסטר נוסף | | | | הסדרת רישום לקורסים | | | | |
|--|-----------------------|------------|------------|---|--|------------|------------------|-----------------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| | 0 | לא | לא רלוונטי | 0 | 14 יום + | כן | מוסד | בינתחומי |
| | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | בית ברל |
| | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | בראודה |
| | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | המכללה למנהל |
| | 0 | לא | מוסד | 0 | 0 | כן | מוסד | חולון |
| לא קיים במוסד | 0 | לא | 0 | פניה/ הגעה למוזכרות סטודנטים והסדרת המערכת מולה או קבלת גישה נוספת למערכת הרשמה | אין | כן | מזכירות סטודנטים | לוינסקי |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | סמינר הקיבוצים |
| 0 | 0 | לא | 0 | בתאום עם המחלקה מראש, טרם היציאה למילואים | 0 | כן | מוסד | ספיר |
| החלטה עקרונית התקבלה, טרם עוגנה סופית בתקנון | שירות של 14 יום במסטר | כן | מוסד | 0 | פנייה למרכזות החוג טרם היציאה למילואים | כן | מוסד | עמק יזרעאל |
| 0 | 0 | חלקי | מוסד | 0 | טופס 3010 | חלקי | מוסד | פרס |
| מעל 21 יום | 0 | כן | 0 | קיימת אפשרות עזרה | 0 | חלקי | 0 | קיי |
| 0 | 0 | כן | מוסד | 0 | בתיאום עם המחלקה מראש, טרם היציאה למילואים | כן | מוסד | רופין |
| במקרים חריגים בלבד | 0 | לא | מוסד | 0 | ע"מ מתאמות המחלקה | כן | מוסד | שנקר |
| סטודנטים משרתים במילואים זכאים לחזור על קורסים ללא תשלום | 0 | לא | 0 | ניתן לבטל לאחר תקופת מילואים ארוכה | 0 | חלקי | מכללה | תל אביב יפו |

| קורסי קיץ חנימ/סמסטר נוסף | | | | הסדרת רישום לקורסים | | | | |
|---|--|------------|------------------|-----------------------|--|------------|------------|------------------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| לא נצבר ולא ניתן להמרה, תקף רק לקיץ העוקב | מי שעשה יותר מ21 יום בסמסטר זכאי לקורס חנימ בקיץ | חלקי | אוניברסיטה | לא כל המחלקות מיישמות | סטודנט אשר שירת במילואים בתקופת הייעוץ והרישום | חלקי | אוניברסיטה | אוני' בן גוריון |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | אישור שמ"פ | כן | מחלקה | אוני' בר אילן |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | אוני' העברית |
| | | | | | | | | הר הצופים |
| | | | | | | | | רם רחובות |
| | | | | | | | | עין כרם |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | אוני' חיפה |
| 0 | 0 | כן | אוניברסיטה | 0 | מול המזכירות | כן | אוניברסיטה | אוני' תל אביב |
| 0 | 0 | לא | מוסד | 0 | 0 | כן | מוסד | אורנים |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | סטודנט אשר ועקב כל לא נרשם יוכל להשתתף בקורס גם אם אין מקומות פנויים | כן | מוסד | אחיה |
| | | | | | | | | המכללה האקדמית |
| | | | | | | | | המכללה לחינוך |
| 0 | סטודנט יכול לחזור לקורס ללא תשלום במידה ושירת 21 ימי מילואים ומעלה | כן | דיקאנט הסטודנטים | 0 | שירות במילואים לא יפגע ברישום לקורסים, הסט' יודיע למחלקה לפני צאתו למילואים על בקשתו לרישום. המח' צריכה להיערך בהתאם | כן | המוסד | אריאל |

| הרצאות מוקלטות | | | | שיעורי עזר וכרטיסי צילום | | | | |
|--|------------------|------------|------------|--|------------------------------|------------|---------------|-----------------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | מותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| 0 | 0 | לא | מוסד | 0 | ניתן על פי כמות ימי המילואים | כן | מוסד ואגודה | חולון |
| לא קיים במוסד | 0 | לא | 0 | קבלת כרטיסי צילום בלבד | אין | חלקי | משרד הדיקאנית | לינסקי |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | סמינר הקיבוצים |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 20 צילומים על כל יום מילואים | כן | מוסד | ספיר |
| 0 | לא קיים | לא | מוסד | ניתנים ע"י אגודת הסטודנטים | שירות מילואים | כן | מוסד | עמק יזרעאל |
| 0 | 0 | לא | מוסד | 0 | 0 | כן | מוסד | פרס |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | קיי |
| קיים בקלטות בספרייה | 0 | חלקי | מוסד | כמות הצילומים תנתן לפי מספר הימים שהיה הסטודנט בשמ"פ | 0 | כן | אגודה | רופין |
| השנה מתחיל פילוט ע"י פירסום הרצאות שהוקלטו בעבר לחלק מהמקצועות | 0 | חלקי | מוסד | שיעורי עזר רק אם יש קבוצה של סטודנטים | 20 דפי צילום לכל יום מילואים | כן | מוסד+ אגודה | שנקר |
| המכללה החלה הסמסטר בפרויקט של הקלטת הרצאות והקרנתם באתר האינטרנט | 0 | כן | מכללה | 0 | 0 | כן | אגודה/מכללה | תל אביב יפו |

| הרצאות מוקלטות | | | | שיעורי עזר וכרטיסי צילום | | | | | |
|---------------------|--------------------------------------|--|--------------------------|--------------------------|---|------------|------------------------|-----------------------|--------------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | | |
| 0 | סטודנט שהיה במילואים מקבל הביתה | כן | דיקאנט בסיוע אגודה | 0 | סטודנט שהיה במילואים מקבל | כן | דיקאנט ואגודה | אונ' בן גוריון | |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | אישור שמ"פ | כן | דיקאן הסטודנטים ואגודה | אונ' בר אילן | |
| לא קיים באוניברסיטה | 0 | לא | 0 | 0 | צילומים- 40 צילומים על כל יום מילואים. 40 ש"ס סבסוד מטעם האגודה על שיעורי עזר | כן | אגודה+אונ' | הר הצופים | אונ' העברית |
| | | | | | | | | גבעת רם | |
| | | | | | | | | רחובות | |
| | | | | | | | | עין כרם | |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | הגשת העתק מערכת שעות והעתק טופס 3010 | כן | אגודה+ מוסד | אונ' חיפה | |
| 0 | 0 | סטודנטים זכאים לצילומי קורסים עקב מילואים. הגשת הבקשה לאגודה | אגודה/ דקאנט/ אוניברסיטה | 0 | כרטיסי צילום בשווי 50 ש" ושיעורי עזר ע"פ הצורך של הסטודנטים באופן יחסי לשעות הלימוד שפספס | כן | דיקאנט/אגודה | אונ' תל אביב | |
| לא קיימות מוקלטות | 0 | לא | 0 | 0 | סטודנט שיצא למילואים על פי ההגדרה שניתנה בסעיף הראשון | כן | מוסד+ אגודת הסטודנטים | אורנים | |
| 0 | הקלטות אשר נמצאות במכללה | חלקי | מוסד | 0 | 14 יום ומעלה | כן | מוסד | מכללת אקדמית | אחוה |
| | | | | | | | | מכללת לחינוך | |
| 0 | יש מאגר הרצאות מוקלטות לחלק מהקורסים | כן | ספרייה | 0 | הסטודנט יקבל 5 צילומים לשיעור של שתיים ויקבל שיעורי עזר בהצגת אישור שמ"פ | כן | דקנט הסטודנטים | אריאל | |
| 0 | 0 | לא | --- | הנחה מטעם האגודה | 10 יום + | כן | אגודה | בינתחוני | |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | בית ברל | |
| 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | בראודה | |
| 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | | |

| קבלת חומר שחולק בכיתה | | | | תקצירי הרצאות/חוברת בחינות | | | |
|-----------------------|-------|-------|------------------|--|-------|------|------------------|
| הערות | ההטבה | קיום | קריטריונים לקבלה | הערות | ההטבה | קיום | קריטריונים לקבלה |
| | 0 | לא | כן | 0 | 0 | כן | בראודה |
| | 0 | לא | כן | 0 | 0 | לא | המכללה למנהל |
| | 0 | מוסד | כן | 0 | 0 | כן | חולון |
| | 0 | כן | כן | לא מעוגן, ניתן לפנות למרצה במייל הרוב מועלה - לאתר. | 0 | כן | לוינסקי |
| | 0 | לא | לא | 0 | 0 | לא | סמינר הקיבוצים |
| | 0 | מוסד | כן | בתאום עם המחלקה מראש, טרם היציאה למילואים | 0 | כן | ספיר |
| | 0 | מוסד | לא | 0 | 0 | לא | עמק יזרעאל |
| | 0 | מוסד | לא | 0 | 0 | לא | פרס |
| | 0 | כן | חלקי | 0 | 0 | כן | קיי |
| | 0 | מוסד | כן | 0 | 0 | כן | רופין |
| | 0 | מוסד | כן | יש לפנות למרצה בעניין כאשר כל מרצה מיישם באופן פרטני | 0 | כן | שנקר |
| | 0 | מכללה | כן | 0 | 0 | כן | תל אביב יפו |

| קבלת חומר שחולק בכיתה | | | | תקצירי הרצאות/חוברת בחינות | | | |
|-----------------------|-------|-------|------------------|----------------------------|-------|------|-----------------------|
| הערות | ההטבה | קיום | קריטריונים לקבלה | הערות | ההטבה | קיום | קריטריונים לקבלה |
| | 0 | לא | כן | 0 | 0 | לא | אונ' בן גוריון |
| | 0 | כן | חלקי | 0 | 0 | כן | אונ' בר אילן |
| | 0 | לא | כן | 0 | 0 | לא | הר הצופים |
| | | | | | | | גבעת רם |
| | | | | | | | רחובות |
| | | | | | | | עין כרם |
| | 0 | לא | לא | 0 | 0 | לא | אונ' חיפה |
| | 0 | חלקי | כן | 0 | 0 | לא | אונ' תל אביב |
| | 0 | כן | כן | 0 | 0 | כן | אורנים |
| | 0 | מוסד | חלקי | 0 | 0 | מוסד | אחיה |
| | | | | | | | המכללה האקדמית לחינוך |
| | 0 | מרצים | כן | 0 | 0 | כן | אריאל |
| | 0 | אגודה | כן | 0 | 0 | כן | בינתחומי |
| | 0 | לא | לא | 0 | 0 | לא | בית ברל |

| התחשבות בהיעדרות | | | | הטבות בספריית המוסד/האגודה | | | | |
|------------------|---|------------|---------------|---|------------------------------|------------|---------------|-----------------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | מתן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| 0 | ניתן על פי כמות ימי המילואים | כן | מוסד | 0 | ניתן על פי כמות ימי המילואים | כן | מוסד | חולון |
| 0 | הצגת צו | כן | מדרש הדיקאנית | 0 | 0 | לא | 0 | לוינסקי |
| 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | סמינר הקיבוצים |
| 0 | בתאום עם המחלקה מראש, טרם היציאה למילואים | כן | מוסד | 0 | 0 | לא | 0 | ספיר |
| 0 | 0 | כן | מוסד | 0 | 0 | כן | מוסד | עמק יזרעאל |
| 0 | 0 | כן | מוסד | 0 | 0 | לא | מוסד | פרס |
| 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | קיי |
| 0 | 0 | כן | מוסד | אם משהו מראש מודיע מראש על מילואים הוא ראשי לקחת את הספר לזמן ארוך יותר | נדרש לבוא עם הצו | כן | המוסד והאגודה | רופין |
| 0 | 0 | כן | מוסד | 0 | 0 | לא | אין | שנקר |
| 0 | 0 | כן | מכללה | 0 | 0 | כן | מכללה | תל אביב יפו |

| התחשבות בהיעדרות | | | | הטבות בספריית המוסד/האגודה | | | | | |
|------------------|---|------------|------------|----------------------------|------------------------------------|------------|--------------------------------|-----------------------|--------------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | מתן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | | |
| 0 | מילואים | כן | אוניברסיטה | 0 | שירות מילואים | כן | אוניברסיטה ואגודה | אונ' בן גוריון | |
| 0 | אישור שמ"פ | כן | 0 | 0 | אישור שמ"פ | כן | מוסד | אונ' בר אילן | |
| 0 | החלטת מרצה לפי זמן שירות ואופי הקורס | כן | אוניברסיטה | 0 | מעל שבועיים שירות 3 ספרים חינם | כן | אגודה | הר הצופים | אונ' העברית |
| | | | | | | | | גבעת רם | |
| | | | | | | | | רחובות | |
| | | | | | | | | עין כרם | |
| 0 | 0 | לא | 0 | הארכה עד אחרי מועד הבחינה | 0 | כן | אגודה | אונ' חיפה | |
| 0 | מול מתרגל | חלקי | אוניברסיטה | 0 | 0 | כן | ביטול קנסות בעקבות ימי לימודים | אונ' תל אביב | |
| 0 | היעדרות מהלימודים עקב שירות מילואים של 14 ימים רצופים או 21 ימים ומעלה במצטבר | כן | מוסד | 0 | 0 | לא | 0 | אורנים | |
| 0 | תלוי בכמות ימי המילואים | כן | מוסד | 0 | 0 | לא | 0 | המכללה האקדמית | אחווה |
| | | | | | | | | המכללה לחינוך | |
| 0 | 0 | כן | המוסד | 0 | במידת הצורך יפנה הסטודנט לדיקנט | לא | 0 | אריאל | |
| 0 | על פי שמ"פ | כן | מוסד | 0 | עדיפות למילואימניקים בהשאלת הספרים | כן | מוסד | בית ברל | |
| 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | בית ברל | |
| | סטודנט שחזר ממילואים 14 ימים לפחות מתאריך הגשת עבודה | כן | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | בראודה | |
| 0 | 0 | חלקי | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | המכללה למנהל | |

| פטור משכ"ל בגין חזרה על קורס | | | | התחשבות בזכאות למעונות ומלגות | | | | |
|------------------------------|---|------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-----------------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| 0 | הסטודנט יכול לחזור על הקורס ללא תשלום, אין החזר כספי. | כן | שכ"ל-דקנט | 0 | צבירת נקודות למגלה בעבור שרות כלוחם או תומך לחימה. שרות מילואים אינו פוגע ברישום למעונות, יתרה מכך, קיימת הטבה ייחודית-מלגה לסטודנטים המשרתים 21 יום ומעלה במילואים בגובה חודש שכר מעונות. | חלקי | דקנט/מעונות | אריאל |
| 0 | 0 | לא | --- | 0 | שתי נקודות זכות על 10 ימי מיל' | כן | מוסד | בינתחומי |
| 0 | ועדת חריג שכ"ל | חלקי | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | בית ברל |
| 0 | סטודנט ששירת במילואים 21 יום או יותר | כן | 0 | מלגת המכללה בלבד | סטודנט שנמנה בכוחות המילואים ומשרת בפועל | חלקי | 0 | בראודה |
| 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | המכללה למנהל |
| 0 | ניתן על פי כמות ימי המילואים | כן | מוסד | 0 | ניתן על פי כמות ימי המילואים | כן | מוסד | חולון |
| 0 | 0 | לא | 0 | אין מעונות | 0 | לא | 0 | לוינסקי |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | סמינר הקיבוצים |
| 0 | באישור ועדת חריגים | כן | מוסד | 0 | 0 | לא | 0 | ספיר |
| 0 | 0 | כן | מוסד | 0 | 0 | כן | מוסד | עמק יזרעאל |
| 0 | 0 | כן | מוסד | אין מעונות | 0 | לא | מוסד | פרס |
| תלוי בסיבת הביטול | 0 | חלקי | 0 | השנה אין מעונות | 0 | לא | 0 | קיי |
| כל מקרה ישקל לגופו | 0 | חלקי | מוסד | בתאום עם ד"קן הסטודנטים | נקודות זכות למלגת המוסד בהתאם למספר ימי המילואים | כן | מוסד | רופין |
| 0 | 0 | כן | מוסד | 0 | למלגות לפי ימי המילואים שעשה | כן | מוסד | שנקר |
| 0 | 0 | כן | מכללה | 0 | 0 | לא | 0 | תל אביב יפו |

| פטור משכ"ל בגין חזרה על קורס | | | | התחשבות בזכאות למעונות ומלגות | | | | |
|------------------------------|---|------------|------------|-------------------------------|---|------------|-------------|--------------------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| 0 | 0 | כן | אוניברסיטה | 0 | לפי מדרג ימי שירות מקבלים חוברות מבחנים | כן | מוסד | אוני' בן גוריון |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | אישור שמ"פ | כן | מוסד ואגודה | אוני' בר אילן |
| 0 | מעל 18 יום בלי ציוני ביניים | כן | אוניברסיטה | 0 | 0 | לא | 0 | הר הצופים |
| | | | | | | | | אונ' העברית |
| | | | | | | | | גבעת רם |
| | | | | | | | | רחובות |
| | | | | | | | | עין כרם |
| 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | אוני' חיפה |
| 0 | מעל 21 יום שירות מילואים פעיל במהלך הסמסטר | כן | אוניברסיטה | 0 | 0 | לא | 0 | אוני' תל אביב |
| 0 | העדרות מהלמודים עקב שירות מילואים של 14 ימים רצופים או 21 ימים ומעלה במצטבר | כן | מוסד | 0 | לא רלוונטי | לא | מוסד | אורנים |
| 0 | סטודנט אשר שירת יותר מ 21 יום זכאי לבטל את הקורס וברישוב מחודש לקורס בהמשך יהיה פטור מתשלום | חלקי | מוסד | 0 | שירות של 14 יום ומעלה מוכר כמילוי תנאי לביצוע פעילות חברתית לצורך קבלת מלגת דיקן. שירות מילואים מזכה בתוספת נק לקביעת הזכאות למילגה | כן | מוסד | מכללה אקדמית אחוה |
| | | | | | | | | המכללה לחינוך |

| סיוע בבקשת ביטול/דחיית שמ"פ | | | | הארכת מועד הגשת בקשות למלגות | | | | סמינר הקיבוצים |
|-----------------------------|--------------------------------------|------------|-------------|------------------------------|---|------------|------------|----------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | מותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | |
| | בהגשת טופס מיוחד המפורסם באתר המכללה | כן | משרד הדיקאן | 0 | בתאום עם המחלקה מראש, טרם היציאה למילואים | כן | מוסד | |
| | 0 | כן | מוסד | 0 | 0 | לא | מוסד | |
| | 0 | לא | אגודה | 0 | 0 | לא | 0 | |
| | 0 | כן | 0 | לא תלוי במוסד | 0 | לא | 0 | |
| | סיבות אישיות/אקדמיות | כן | מוסד/אגודה | בתאום עם דיקן הסטודנטים | ימי מילואים בסמוך למועד ההגשה | כן | מוסד/אגודה | |
| | 0 | כן | מוסד | יש התייחסות למקרים חריגים | 0 | כן | מוסד | |
| | 0 | כן | מכללה | 0 | 0 | לא | 0 | |

| סיוע בבקשת ביטול/דחיית שמ"פ | | | | הארכת מועד הגשת בקשות למלגות | | | | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה |
|-----------------------------|--------------------------------|---------|--------|------------------------------|-------------------|----|---|-------------------|------------------|------------|------------|--|------------------|------------|------------|
| אונ' בן גוריון | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | | | | | | | | |
| אונ' בר אילן | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | אגודה בסיוע דיקאן | כן | 0 | | | | | |
| אונ' העברית | הר הצופים | גבעת רם | רחובות | עין כרם | 0 | לא | 0 | 0 | אונ' ברסרטיה | כן | 0 | דרך דיקנט הסטודנטים | | | |
| | | | | | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | | | | |
| | | | | | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | | | | |
| | | | | | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | | | | |
| אונ' חיפה | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | | | | | | | | |
| אונ' תל אביב | 0 | לא | 0 | 0 | כן-טופס 58 וולת"ם | 0 | 0 | דקאנט | 0 | 0 | | | | | |
| אורנים | מוסד | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | מוסד | כן | 0 | העדרות מהלימודים עקב שירות מילואים של 14 ימים רצופים או 21 ימים ומעלה במצטבר | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| אחוה | המכללה האקדמית | לחינוך | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | מוסד | כן | 0 | סטודנט שיציאתו למילואים עלולה לפגוע בלימודיו באופן ממש ראשי להגיש שמפ | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| אריאל | דקנט | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | דקנט | כן | 0 | בצירוף אישור על שמ"פ ויש להודיע לפני | 0 | 0 | 0 |
| בינתחוני | --- | לא | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | מוסד | כן | 0 | דרך משרד דיקאנט סטודנטים | 0 | 0 | 0 |
| בית ברל | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| בראודה | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| המכללה למנהל | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| חולון | מוסד | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | אי הגשת עקב המילואים | 0 | 0 | 0 |
| לוינסקי | אגודת הסטודנטים ומשרד הדיקאנית | כן | 0 | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | 0 | כן | 0 | רלוונטי למלגות של האגודה ו'או מלגות מטעמה ולמלגות דיקאנית | 0 | 0 | 0 |

| גמישות בשעות קבלה למרצים"פ | | | | דחיית מועד סיום לימודי אנגלית | | | | |
|----------------------------|------------------|-----------------|-----------|-------------------------------|------------------|------------|------------|-------------------|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | מתן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| כן | מוסד | 0 | כן | מוסד | 0 | לא | מוסד | עמק יזרעאל |
| חלקי | אגודה | 0 | כן | מרצה | 0 | כן | מוסד | פרס |
| כן | 0 | 0 | חלקי | 0 | 0 | חלקי | 0 | קיי |
| כן | אגודה/ מוסד | בתאום עם המרצים | כן | מוסד | 0 | חלקי | מוסד | רופין |
| חלקי | מוסד + אגודה | 0 | כן | מוסד | 0 | לא | אין | שנקר |
| כן | מכללה | 0 | כן | מכללה | 0 | כן | מכללה | תל אביב יפו |

| גמישות בשעות קבלה למרצים"פ | | | | דחיית מועד סיום לימודי אנגלית | | | | |
|-------------------------------|----------------------|---|-----------|-------------------------------|---|------------|------------|--|
| הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | מתן ההטבה | הערות | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| כן | דיקנאט | תלוי במרצים | חלקי | אוניברסיטה | 0 | לא | 0 | אוני' בן גוריון |
| חלקי | מחלקה ואגודה | 0 | חלקי | מחלקה | 0 | לא | 0 | אוני' בר אילן |
| כן | אוניברסיטה-אגודה | 0 | כן | אוניברסיטה | 0 | לא | 0 | אוני' העברית הר הצופים גבעת רם רחובות עין כרם |
| לא | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | אוני' חיפה |
| חלקי- שיעורים פרטיים ללא עלות | דקאנט/ אגודה | 0 | כן | אוניברסיטה | 0 | לא | 0 | אוני' תל אביב |
| כן | מוסד+אגודת הסטודנטים | היעדרות מהלימודים עקב שירות מילואים של 14 ימים רצופים או 21 ימים ומעלה במצטבר | כן | מוסד | היעדרות מהלימודים עקב שירות מילואים של 14 ימים רצופים או 21 ימים ומעלה במצטבר | כן | מוסד | אורנים |
| חלקי | מוסד | תלוי קורס ומרצה | חלקי | מוסד | 0 | לא | 0 | אחוה מכללה אקדמית המכללה לחינוך |
| כן | דקנט | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | אריאל |
| כן | אגודה + מוסד | התחשבות פרסונאלית | כן | מוסד | 0 | לא | --- | בינתחומי |
| לא | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | כן | 0 | בית ברל |
| כן | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | בראודה |
| לא | 0 | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | המכללה למנהל |
| כן | מוסד/אגודה | 0 | כן | מוסד | 0 | לא | מוסד | חולון |
| כן | 0 | אין | כן | 0 | 0 | לא | 0 | לוינסקי |
| כן | 0 | 0 | כן | 0 | 0 | לא | 0 | סמינר הקיבוצים |
| כן | מוסד | בתאום עם המרצה מראש | כן | מוסד | 0 | לא | 0 | ספיר |

| המצאות חומר הסברה בנושא | | שובר קנייה | | טיפול בתגמולי מילואים (ביטוח לאומי\ מס הכנסה וכו') | | | קריטריונים לקבלה |
|-------------------------|---|------------|------------|--|------------|------------|------------------|
| קיום ההטבה | נותן ההטבה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | |
| כן | 0 | לא | 0 | 0 | לא | סטודנט | קיי |
| כן | אמדת הסטודנטים, דיקן הסטודנטים ומינהל הסטודנטים | לא | מוסד | 0 | חלקי | מוסד | רופין |
| כן | אגודה | לא | אין | 0 | לא | אין | שנקר |
| כן | 0 | לא | 0 | 0 | כן | 0 | תל אביב יפו |

| המצאות חומר הסברה בנושא | | שובר קנייה | | טיפול בתגמולי מילואים (ביטוח לאומי\ מס הכנסה וכו') | | | קריטריונים לקבלה | |
|---|---|---------------|------------|---|------------|-----------------|------------------|-------------|
| קיום ההטבה | נותן ההטבה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | קריטריונים לקבלה | קיום ההטבה | נותן ההטבה | קריטריונים לקבלה | |
| כן | אגודה | לא | 0 | שירות מילואים | כן | אגודה | אונ' בן גוריון | |
| כן | אגודה | חלקי | אגודה | 0 | כן | אגודה | אונ' בר אילן | |
| כן | אוניברסיטה + דיקנט | לא | 0 | 0 | כן | אגודה | הר הצופים | אונ' העברית |
| | | | | | | | גבעת רם | |
| | | | | | | | רחובות | |
| | | | | | | | עין כרם | |
| כן | אגודה | כן | אגודה | 0 | כן | אגודה | אונ' חיפה | |
| כן, באתר האוניברסיטה, האגודה והדקאנט, במזכירות השנות, בקרב האנשים שאחראים על הטיפול במילואימניקים בפקולטות ואמצעי המדיה השונים לרבות חומרים | | אגודה / דקאנט | אגודה | 0 | כן | דקאנט | אונ' תל אביב | |
| כן | אמדת הסטודנטים, דיקן הסטודנטים ומינהל הסטודנטים | לא | 0 | היעדרות מהלימודים עקב שירות מילואים של 14 ימים רצופים או 21 ימים ומעלה במצטבר | כן | מינהל הסטודנטים | אורנים | |
| כן | מוסד ואגודה | לא | 0 | 0 | לא | 0 | המכללה האקדמית | אחווה |
| | | | | | | | המכללה לחינוך | |
| לא | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | אריאל | |
| כן | אגודה | לא | --- | 0 | לא | --- | בינתחוני | |
| לא | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | בית ברל | |
| כן | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | בראודה | |
| לא | 0 | לא | 0 | 0 | כן | 0 | המכללה למנהל | |
| לא | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | חולון | |
| לא | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | לוינסקי | |
| חלקי | 0 | לא | 0 | 0 | לא | 0 | סמינר הקיבוצים | |
| כן | מוסד | לא | 0 | 0 | לא | 0 | ספיר | |
| כן | מוסד | לא | מוסד | 0 | כן | מוסד | עמק יזרעאל | |
| לא | אגודה | לא | 0 | 0 | לא | אגודה | פרס | |

| אחר | הכתובת לפניות בנושאי מילואים | מדד שירות למילואימניק משוקלל | ציון כללי ליחס המוסד לסטודנטים מילואימניקים | קיום אירועי הוקרה / הסברה לסטודנטים המשרתים במילואים | | | הערות |
|---|--|------------------------------|---|---|------------|--------------|-----------------------|
| | | | | ההטבה | קיום ההטבה | נוטן ההטבה | |
| 0 | דיקאנט סטודנטים ומזכירות סטודנטים | 68% | טוב | יום הוקרה לכלל חיילי מילואים במרכז | כן | אגודה + מוסד | בינתחומי |
| 0 | דיקאנט | 54% | טוב מאד | 0 | לא | 0 | בית ברל |
| 0 | דיקאן הסטודנטים | 60% | בינוני | 0 | לא | 0 | בראודה |
| חשוב להדגיש שכל התשובות הנ"ל ייחפכו לכן עוד כשבועיים שתיכנס אמנת המילואים החדשה לתוקף | דיקאנט הסטודנטים | 42% | בינוני | 0 | כן | 0 | המכללה למנהל |
| 0 | 0 | 64% | טוב | יש הסבר כללי על הטבות למילואים אבל אין אירוע מיוחד | לא | מוסד | חולון |
| 0 | אגודת הסטודנטים ומשרד הדקאנית | 60% | טוב מאד | 0 | לא | 0 | לוינסקי |
| 0 | דיקנית | 46% | טוב | 0 | לא | 0 | סמינר הקיבוצים |
| 0 | משרד הדיקאן | 60% | בינוני | 0 | לא | 0 | ספיר |
| 0 | דיקאנט | 80% | טוב | יזומה של אגודת הסטודנטים | כן | מוסד | עמק יזרעאל |
| 0 | מנהל סטודנטים + דיקנית | 54% | טוב | 0 | לא | אגודה | פרס |
| 0 | דיקאנית | 48% | טוב מאד | 0 | לא | 0 | קיי |
| 0 | מזכירות המחלקות דיקן סטודנטים, אגודת הסטודנטים | 100% | טוב מאד | 0 | כן | אגודה/ מוסד | רופין |
| על כל 30 ימי מילואים - ל"ז אחת ועל כל 35 ימים שתי ל"ז | דיקן הסטודנטים | 76% | טוב | אגודת הסטודנטים מקיימת אירוע הוקרה לסטודנטים אשר שירתו במילואים | כן | אגודה | שנקר |
| 0 | מנהל סטודנטים/ אגודה | 58% | טוב | 0 | כן | 0 | תל אביב יפו |

| אחר | הכתובת לפניות בנושאי מילואים | מדד שירות למילואימניק משוקלל | ציון כללי ליחס המוסד לסטודנטים מילואימניקים | קיום אירועי הוקרה / הסברה לסטודנטים המשרתים במילואים | | | הערות |
|---------------------------------|---|------------------------------|---|---|------------|--------------------------|------------------------|
| | | | | ההטבה | קיום ההטבה | נוטן ההטבה | |
| 0 | מרצה בכיר בכל פקולטה שאמור לטפל בחיילי המילואים בפועל - לא קורה | 70% | בינוני | אירוע ענק שלנו - 3000 איש ומיטב האומנים בארץ בערב הוקרה למילואים במאי + פאנל בנושא זכויות המילואים בנוכחות קמ"ר | כן | אגודה | אוני' בן גוריון |
| 0 | דיקנט הסטודנטים | 64% | בינוני | כנס מילואים לקראת סוף השנה | כן | אגודה בשיתוף האוניברסיטה | אוני' בר אילן |
| | מרתונים חינם | 56% | בינוני | 0 | כן | אגודה | הר הצופים |
| | | | | | | | גבעת רם |
| | | | | | | | רחובות |
| | | | | | | | עין כרם |
| 0 | דיקאנט ואגודה | 48% | טוב מאד | 0 | לא | 0 | אוני' חיפה |
| 0 | יש 4 כתובות מרכזיות: 1. המחלקה לעניינים אקדמיים 2. מרכז השירות של האגודה 3. דקאנט הסטודנטים 4. איש קשר שאחראי על מילואים בכל פקולטה | 34% | גרוע | 0 | לא | 0 | אוני' תל אביב |
| 0 | אגודת הסטודנטים, דיקן הסטודנטים ומינהל הסטודנטים | 76% | טוב | 0 | לא | 0 | אורנים |
| 0 | דיקן הסטודנטים | 62% | טוב | חלוקת שי לחורים ממילואים ע"י דיקן הסטודנטים | חלקי | מוסד | מכללת אקדמית |
| | | | | | | | המכללה לחינוך |
| זיכוי החזר מעונות אם מעל 21 יום | דקנט הסטודנטים | 82% | טוב מאד | 0 | לא | 0 | אריאל |

